



Заклад вищої освіти  
“Університет трансформації майбутнього”

***Бібліографічний показчик***  
**праць науково-педагогічних**  
**працівників ЗВО**  
**“Університет трансформації**  
**майбутнього” у 2025 році**

Чернігів  
2026



УНІВЕРСИТЕТ  
ТРАНСФОРМАЦІЇ  
МАЙБУТНЬОГО

# Бібліографічний покажчик праць науково-педагогічних працівників ЗВО «Університет трансформації майбутнього» у 2025 році

За загальною редакцією  
доктора економічних наук,  
професора К. С. Шапошникова

**Чернігів – 2026**

УДК 016:37  
Б 59

*Рекомендовано до друку  
Вченою радою Університету трансформації майбутнього  
(протокол № 7 від 31.03. 2026 р.)*

<b>Упорядники</b>	<b>Сай К. Ю.</b> , завідувач наукової бібліотеки ЗВО «Університет трансформації майбутнього», <b>Заєць С. В.</b> , канд. екон. наук, доц., начальник наукового відділу ЗВО «Університет трансформації майбутнього»
<b>Загальна редакція</b>	<b>Шапошников К. С.</b> , д-р екон. наук, проф., віцепрезидент з наукової роботи та міжнародних зв'язків ЗВО «Університет трансформації майбутнього»
<b>Рецензенти:</b>	<b>Мотузка О. І.</b> , канд. екон. наук, доц., завідувач редакційно-видавничого відділу Національної академії статистики, обліку та аудиту; <b>Завалевський Ю. І.</b> , д-р пед. наук, проф., перший заступник директора ДНУ «Інститут модернізації змісту освіти»

**Б59** Бібліографічний покажчик праць науково-педагогічних працівників ЗВО «Університет трансформації майбутнього» у 2025 році / упоряд. Сай К. Ю., Заєць С. В.; за ред. проф. К. С. Шапошнікова. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2026. 73 с.

**ISBN 978-617-95507-5-1**

Бібліографічний покажчик презентує систематизовані бібліографічні описи різновидових наукових та навчальних праць, створених науково-педагогічними працівниками ЗВО «Університет трансформації майбутнього» у 2025 р.

Покажчик рекомендовано науковцям й освітянам, здобувачам вищої освіти як допоміжний засіб при оволодінні навчальними дисциплінами, ефективній організації самостійної освітньої діяльності, здійсненні самоконтролю набутих знань, сприянні в практичній діяльності.

**УДК 016:37**

**ISBN 978-617-95507-5-1**

© Сай К. Ю., Заєць С. В., Шапошников К. С., 2026  
© Університет трансформації майбутнього, 2026

# ЗМІСТ

ПЕРЕДМОВА .....	5
Розділ 1. НАУКОВІ ВИДАННЯ.....	7
1.1. Збірники матеріалів науково-практичних заходів, проведених Університетом.....	8
1.2. Статті у виданнях, що індексуються в Scopus і Web of Science .....	9
1.3. Статті у фахових виданнях України.....	16
1.4. Статті у зарубіжних виданнях.....	50
1.5. Тези та матеріали конференцій, семінарів та інших науково- практичних заходів.....	52
1.6. Інші публікації.....	60
Розділ 2. НАВЧАЛЬНІ ВИДАННЯ.....	63
Розділ 3. ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ ПРО «УНІВЕРСИТЕТ ТРАНСФОРМАЦІЇ МАЙБУТНЬОГО».....	69
ІМЕННИЙ ПОКАЖЧИК.....	71

# ПЕРЕДМОВА

Університет трансформації майбутнього – це приватний заклад вищої освіти, заснований у 2024 році, що впроваджує інноваційні підходи до формування індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів освіти та має амбіційні плани трансформувати систему підготовки фахівців нового покоління через інтеграцію з реальним сектором економіки. Він розташований у м. Чернігові, є провідним науковим і методичним центром, має розвинуту інфраструктуру навчальних, наукових і науково-виробничих підрозділів, сприяє поширенню наукових знань та провадить культурно-просвітницьку діяльність.

У закладі вищої освіти «Університет трансформації майбутнього» функціонують курси підготовки до НМТ, провадиться набір вступників: на першій (бакалаврський) рівень вищої освіти за спеціальностями "Публічне управління та адміністрування", "Менеджмент", "Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок", "Психологія", "Маркетинг", "Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка"; на другий (магістерський) рівень вищої освіти за спеціальностями "Публічне управління та адміністрування", "Менеджмент", "Психологія", "Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок"; на науковий рівень для здобуття наукового ступеня доктора наук за спеціальністю 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» заочною (денною) формою навчання.

Бібліографічний покажчик є результатом систематизації, узагальнення та впорядкування наукових та навчальних праць різного формату, створених науково-педагогічними працівниками та здобувачами освіти Університету трансформації майбутнього у 2025 р.

Презентовані напрацювання виконано в межах науково-дослідних робіт, виконаних науково-педагогічними працівниками та здобувачами освіти Університету за темами: «Трансформація механізмів публічного управління в умовах діджиталізації» (№ д/р 0125U002400), «Стратегії стабілізації та адаптації в умовах волатильності» (№ д/р 0125U002402), «Управління та адміністрування в умовах глобальних трансформацій» (№ д/р 0125U002401), «Механізми адаптації фінансових систем до економічних викликів та фіскальні стратегії стабілізації» (№ д/р 0125U002403), «Психологічна підтримка, профілактика та розвиток особистості в умовах невизначеності» (№ д/р 0125U002404), «Інноваційний потенціал роботизації для сталого розвитку України» (№ д/р 0125U002397).

Мета видання: повна, цілісна й усистемлена репрезентація результатів проведених НДР науково-педагогічними працівниками Університету у тематичній і кількісній візуалізації; сприяння задоволенню інформаційних потреб науково-педагогічних працівників і здобувачів

вищої освіти.

Під час укладання покажчика було проведено значну роботу: бібліографічний розшук (за інформацією), перевірка та уточнення бібліографічних описів. Робота здійснювалась на базі електронних каталогів Національної бібліотеки України ім. Ярослава Мудрого, Національної бібліотеки України ім. В. Вернадського та інших джерел.

До покажчика увійшли надруковані праці науково-педагогічних працівників Університету та їхні праці, вміщені в електронних виданнях, пошук яких уможливлюється відповідним зазначенням електронних покликань на бібліографічну одиницю, вміщену у виданні. Вміщено також іменний покажчик.

До видання включено праці науково-педагогічних працівників (штатних та сумісників), які в опублікованих роботах ідентифікували себе як представників Університету.

Покажчик не претендує на повноту охоплення матеріалу.

Опис наукової продукції у покажчику здійснено відповідно до сучасних вимог «ДСТУ 8302:2015. Бібліографічне посилання. Загальні положення та правила складання».

За одиницю структурування матеріалів дібрано вид створеної наукової та навчальної продукції, з анотаціями до наукових праць (мовою оригіналу), а саме:

- збірники матеріалів науково-практичних заходів, проведених Університетом;
- статті (що індексуються у базах Scopus і Web of Science, виданнях, що входять до переліку фахових видань України, у зарубіжних виданнях);
- тези та матеріали конференцій (зарубіжних та українських);
- навчальні видання;
- інформаційні ресурси про Університет.

У межах перших двох виокремлених у покажчику розділів прізвища авторів - науково-педагогічних працівників Університету подано за абеткою. Номери в іменному покажчику подано за номером сторінки на якій згадується автор.

Електронна версія покажчика розміщена на вебсайті Університету трансформації майбутнього (<https://uft.in.ua/>).

Покажчик рекомендовано науковцям й освітянам, здобувачам вищої освіти як допоміжний засіб при оволодінні навчальними дисциплінами, ефективній організації самостійної освітньої діяльності, здійсненні самоконтролю набутих знань, сприянні в практичній діяльності.

**Костянтин ШАПОШНИКОВ,**  
**доктор економічних наук, професор,**  
**Заслужений діяч науки і техніки України**

Розділ 1

**НАУКОВІ ВИДАННЯ**

## 1.1. Збірники матеріалів науково-практичних заходів, проведених Університетом

1. **Актуальні питання управління та адміністрування: регіональний, міжнародний та глобалізаційний аспекти:** Збірник тез міжнародної науково-практичної конференції, Чернігів, 22-23 травня 2025 р. / ЗВО «Університет трансформації майбутнього» ; за ред. д.е.н. А. П. Дуки, д.е.н. Н. В. Філіпової. 2025. 158 с. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_uft_23_05_25) URL: [https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/book/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25](https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/book/conf_uft_23_05_25)

У збірнику представлено наукові праці учасників міжнародної науково-практичної конференції «Актуальні питання управління та адміністрування: регіональний, міжнародний та глобалізаційний аспекти». До збірника увійшли тези доповідей учасників, що відображають результати їх наукових досліджень проблем управління та адміністрування. Збірник розраховано на науковців, викладачів, практичних працівників, студентів, а також широке коло читачів, які цікавляться проблематикою управління та адміністрування.

2. **Виклики майбутнього: трансформації, стратегії адаптації та стійкість у міждисциплінарному вимірі:** Збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих вчених, м. Чернігів, 26 грудня 2025 р. / ЗВО «Університет трансформації майбутнього». 2025. 367 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/book/147>

У збірнику представлено тези доповідей учасників Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих вчених, які відображають результати їх наукових досліджень проблем управління та адміністрування, фінансової стабільності, інформаційних технологій, міжкультурних комунікацій, психологічних факторів, правового регулювання та безпеки в аспекті майбутніх викликів. Збірник розраховано на науковців, викладачів, практичних працівників, студентів, а також широке коло читачів, які цікавляться даною проблематикою.

3. **Синергія освіти, науки, бізнесу та держави у напрямку професійних трансформацій:** Збірник тез науково-практичної конференції, Чернігів, 24 квітня 2025 р. / ППЗО «Інститут професійних трансформацій», ЗВО «Університет трансформації майбутнього». 2025. 208 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/book/conference-uft-2025-24-04>

У збірнику представлено наукові праці учасників науково-практичної конференції «Синергія освіти, науки, бізнесу та держави у напрямку професійних трансформацій». До збірника увійшли тези доповідей, що відображають результати їх наукових досліджень. Збірник розраховано на науковців, викладачів, практичних працівників, студентів, а також широке коло читачів, які цікавляться проблематикою професійних трансформацій.

## 1.2. Статті у виданнях, що індексуються в Scopus і Web of Science

1. *Kostiantyn Shaposhnykov, Anastasiia Duka, Grygoriy Starchenko, Ihor Chornodid, Denys Krylov, Olena Seleznova.* Impact of digital transformation of the human capital management system on state regulation of the national economy development. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology.* 2025. Vol.103. No.17. p. 6906–6921. URL: <https://www.jatit.org/volumes/Vol103No17/29Vol103No17.pdf>, <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/135/140/449>

The study reveals the role of human capital as a key factor of sustainable economic growth and a tool for state regulation of the national economy in the context of digital transformation. The purpose of the study is to determine the role of human capital in state regulation of the national economy development in Ukraine in the context of digital transformation and to substantiate directions for improving state regulation to increase the management efficiency of this capital. The research used methods of comparative analysis, statistical generalization, structural and logical analysis, graphic modeling, and the inductive-deductive approach. The source of empirical data was indicators of the State Statistics Service of Ukraine and Eurostat for 2019-2023, which made it possible to trace changes in functioning of the human capital system before the start of a

full-scale war and under its influence. It is shown that indicators of the educational level, demographic situation, employment, and digital competencies of the population are decisive for formation of the competitive economy. Despite high level of the higher education coverage in Ukraine (28% in 2023), other socio-economic indicators, in particular low GDP per capita, high unemployment and negative natural growth, indicate low efficiency of the human potential realization. Emphasis is placed on demographic challenges, in particular population decline and aging, which threatens stable reproduction of human capital. Comparative analysis with EU countries shows deep gap in economic productivity, which requires systematic modernization of approaches to human capital management. The digital economy is transforming the labor market, increasing the demand for new competencies, while simultaneously displacing traditional forms of employment. Both positive (innovation, new forms of employment, access to the global market) and negative (increasing inequality, displacement of labor) effects of digitalization are identified. The need for digital modernization of the human capital management system based on analytics, forecasting and information technologies is proven. Strategic role of the state in the human capital development is outlined: from investing in education to forming the inclusive digital policy. Priority areas of state regulation are proposed, aimed at increasing digital competencies, adapting the education system, supporting innovative business, regulating new forms of employment and ensuring digital equality.

2. Shaposhnykov, K., **Duka, A.**, Starchenko, G., Chornodid, I., Krylov, D., & Seleznova, O. Impact of digital transformation of the human capital management system on state regulation of the national economy development. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*, Vol. 103 (17), 15 September 2025. pp. 6906-6921. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.18147470> URL: <https://www.jatit.org/volumes/Vol103No17/29Vol103No17.pdf>

The study reveals the role of human capital as a key factor of sustainable economic growth and a tool for state regulation of the national economy in the context of digital transformation. The purpose of the study is to determine the role of human capital in state regulation of the national economy development in Ukraine in the context of digital transformation and to substantiate directions for improving state regulation to increase the management efficiency of this capital. The research used methods of comparative analysis, statistical generalization, structural and logical

analysis, graphic modeling, and the inductive-deductive approach. The source of empirical data was indicators of the State Statistics Service of Ukraine and Eurostat for 2019-2023, which made it possible to trace changes in functioning of the human capital system before the start of a full-scale war and under its influence. It is shown that indicators of the educational level, demographic situation, employment, and digital competencies of the population are decisive for formation of the competitive economy. Despite high level of the higher education coverage in Ukraine (28% in 2023), other socio-economic indicators, in particular low GDP per capita, high unemployment and negative natural growth, indicate low efficiency of the human potential realization. Emphasis is placed on demographic challenges, in particular population decline and aging, which threatens stable reproduction of human capital. Comparative analysis with EU countries shows deep gap in economic productivity, which requires systematic modernization of approaches to human capital management. The digital economy is transforming the labor market, increasing the demand for new competencies, while simultaneously displacing traditional forms of employment. Both positive (innovation, new forms of employment, access to the global market) and negative (increasing inequality, displacement of labor) effects of digitalization are identified. The need for digital modernization of the human capital management system based on analytics, forecasting and information technologies is proven. Strategic role of the state in human capital development is outlined: from investing in education to forming the inclusive digital policy. Priority areas of state regulation are proposed, aimed at increasing digital competencies, adapting the education system, supporting innovative business, regulating new forms of employment and ensuring digital equality.

3. *Liashenko, O., Mykhajlovska, O., Halimon, P., Selyutin, S., & Shestakovska, T.* Sustainable Resilience: Linking Climate-Related Economic Losses to Progress on the Sustainable Development Goals in Europe. *Rivista Di Studi Sulla Sostenibilità - Review of Studies on Sustainability - Open Access*, 10(2). P.151-174 DOI: <https://doi.org/10.3280/riss2025oa20557> URL: <https://www.torrossa.com/en/resources/an/6134986?digital=true>,  
<https://journals.francoangeli.it/index.php/rissoa/article/view/20557/3836>

The authors investigate whether progress on the Sustainable Development Goals (SDGs) is associated with the magnitude of climate-related economic losses across European countries. Drawing on typological classifications, disaggregated SDG indicators, and Granger causality tests, the study explores dynamic interactions between development performance and climate-related vulnerability. While no stable correlation emerges across all cases, a pattern of reactive adaptation is observed in high-loss countries, where improvements in SDG 13 often follow damaging events. These findings underscore the importance of aligning development policy with climate resilience frameworks and highlight the need for stronger integration between long-term sustainability planning and risk governance strategies.

4. *Oksana Liashenko, Dmytro Harapko, Olena Mykhailovska, Ihor Chornodid, Nadiia Pysarenko and Dmytro Horban. Latent Regimes in Sustainable Development Performance: The Roles of Digital Divides and Governance Quality. Preprints. 2025. DOI: <https://doi.org/10.20944/preprints202512.0879.v1> URL: [https://www.preprints.org/frontend/manuscript/af5b2e4ec29aa26c852d8f1e949089ed/download\\_pub](https://www.preprints.org/frontend/manuscript/af5b2e4ec29aa26c852d8f1e949089ed/download_pub)*

Global progress towards the 2030 Sustainable Development Goals (SDGs) remains critically off-track, with current trends suggesting that only 17% of targets will be met by the 2030 deadline. This study investigates whether observed divergence reflects temporary setbacks or persistent structural regimes characterised by distinct configurations. Using panel data from over 160 countries (2019–2024), we employ annual latent class analysis to identify hidden structures in SDG performance across 15 goals, introducing intertemporal volatility as a dimension of development dynamics. We complement this with ordered logistic regression to examine structural determinants of regime membership, including governance quality, digital infrastructure, health investment, and macroeconomic indicators. Our analysis identifies three temporally stable development regimes —lagging, transitional, and leading — with fewer than 15% of countries transitioning between classes over the observation period. ANOVA results reveal that internet access and government effectiveness exhibit the most considerable between-regime differences. Ordered logit models indicate that governance quality and digital connectivity are the primary predictors of regime membership, with marginal effects of 18–19 percentage points in

regime probability. In contrast, short-term GDP growth exerts a negligible influence. These findings challenge linear convergence assumptions and suggest that achieving the SDGs requires addressing deep structural constraints, particularly digital divides and institutional quality, rather than relying solely on incremental policy adjustments or economic growth.

5. **Olena Mykhailovska, Tetiana Shestakovska, Oksana Adamyk, Nataliia Filipova, Anastasiia Duka, Grygoriy Starchenko.** Management's influence on digital transformation and enhancing workforce professional growth. *Journal of Information Systems Engineering and Management*. 2025. Vol. 10, No. 2s. P. 408–415. DOI: <https://doi.org/10.52783/jisem.v10i2s.329> URL: <https://jisem-journal.com/index.php/journal/article/view/329/89> , <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/84/88/285>

Introduction: In modern society, digital literacy and competencies are gaining dominant importance, significantly impacting economic growth, professional activity, and the competitiveness of companies. The article discusses the role of management in the context of the digital transformation of the economy and highlights the obstacles hindering the implementation of HR Tech technologies. Objectives: The study aims to identify marketing and management development specifically in the digital economy. Methods: A combination of theoretical and empirical methods was used to solve the tasks set, including analysis, synthesis, theoretical modelling, and generalization of materials presented in scientific literature and specialized databases on the researched problem. Results: The advantages of automating learning processes are demonstrated, and the role of the personnel development manager in this context is examined. The role of the Training and Development (T&D) manager, responsible for continuous employee training and developing their professional skills and knowledge, is described. This, in turn, contributes to the organization's achievement of set goals and more effective utilization of employee potential. The manager of the digital era plans training manages the budget, selects suitable courses and programs, evaluates employee professional development, develops tools for automating training, builds a talent pool, and regulates processes in human capital resource management. Conclusions: Thus, it is important to note that modern technologies play a vital role in effectively managing human resources, and their use is becoming an integral part of a

successful business. In modern society, digital literacy and competencies are gaining dominant importance, significantly impacting economic growth, professional activity, and the competitiveness of companies.

6. *Olena Pavlova, Oksana Liashenko, **Olena Mykhailovska**, Kostiantyn Pavlov, Krzysztof Posłuszny and Antoni Korcyl*. Roles, Risks and Responsibility: Foundations of Pro-Environmental Culture in Everyday Choices. *Sustainability*. 2025. Volume 17. Issue 20. DOI: <https://doi.org/10.3390/su17209019>  
URL: <https://www.mdpi.com/2071-1050/17/20/9019>

This study explores how contextual framings influence sustainable decision-making in everyday situations. Building on the literature about the intention-behaviour gap, we examine the combined effect of role activation and environmental risk on pro-environmental preferences. A scenario-based behavioural experiment, conducted via oTree, integrated within-subject role framing (citizen, consumer, neutral) with randomised environmental risk conditions. Participants completed repeated binary choice tasks, where Eco-Preference was defined as the frequency with which they chose the sustainable option. The results indicate that activating a citizen role significantly increased Eco-Preference compared to consumer or neutral framings, while high-risk contexts did not directly boost sustainable behaviour. Instead, risk cues had an indirect effect through motivational states, highlighting the mediating role of Eco-Preference. Theoretically, this study advances Eco-Preference as a latent behavioural construct linking identity-based theories of responsibility with decision-based models of sustainability. Practically, the findings underscore the potential of role-based communication strategies to enhance ecological responsibility, suggesting that both policy and organisational interventions can benefit from fostering civic identities. Ultimately, the framework is applicable across cultures by offering a behavioural measure less prone to survey bias, supporting future comparative research on environmental decision-making.

7. *Tetiana Shestakovska, **Olena Mykhailovska**, Oksana Liashenko, Hanna Chumakova, Nataliia Filipova, Sergey Grivko*. The Role of Social Mobility and Gender Balance in Shaping Sustainable Regional Development. *OIDA International Journal of Sustainable Development*. Volume 18. Issue 12. pp. 1485-1490. DOI:

<https://papers.ssrn.com/sol3/Delivery.cfm?abstractid=5946455>

Trends in modern social development include a focus on ensuring the sustainability of communities against the background of growing gender and migration impacts. The current situation requires the development and implementation of specific targeted steps to adapt gender and migration regional policy in the context of globalization, and the integration of cultural projects of a social orientation. The article aims to identify key challenges in the context of migration and gender differentiation and determine potential ways to overcome them in modern conditions. The study examines the main concepts of gender and migration policy in a regional context, in particular, the use of migration statistics and the gender inequality index as a methodological basis. A thematic study of trends and difficulties in the social integration of migrants has been implemented. It has been determined that socioeconomic and cultural factors play a determining role in overcoming gender barriers and the successful integration of migrants. It is substantiated that the older age of migrants determines the need for stronger socioeconomic support, providing them with an expanded range of social services and ensuring legal rights, in order to prevent social isolation. Cases of supportive policies for migrant women are considered, including institutional support for integration and social adaptation programs to ensure their independence and guarantee the stability of their economic status. The study proves the need to direct targeted regional development policies towards the social integration of marginalized gender and sexual minorities.

8. *Stadniichuk Roman, Olga Garafonova, Hanna Zhosan, Roman Yankovoi, Tetiana Shestakovska, Galyna Stasovska*. Stochastic Modeling of the Spiral Dynamics of Social Conflicts in Public Governance. *EM Journal*. Volume 14. Issue 4. pp. 3354-3362. DOI: <https://doi.org/10.18421/TEM144-43> URL: [https://www.temjournal.com/content/144/TEMJournalNovember2025\\_3354\\_3362.pdf](https://www.temjournal.com/content/144/TEMJournalNovember2025_3354_3362.pdf)

The article proposes a methodological approach to modeling the dynamics of social conflicts in public governance based on the combination of spiral dynamics and stochastic modeling methods. The developed conceptual model integrates the parameters of social distance, informational influence, and social tension, which jointly determine the trajectory of conflict development. A key feature of the proposed approach

is the consideration of stochastic disturbances – random external and internal factors – that significantly affect the evolution of conflict processes and the transition from latent to open confrontation.

The application of stochastic modeling allows not only to describe the non-linear dynamics of conflict escalation but also to identify critical bifurcation points, where the public governance system loses the ability to maintain control over the situation. The mathematical formalization of the model combines deterministic differential equations with stochastic perturbation components, which allows for simulating the influence of unpredictable information flows, spontaneous protest actions, and crisis situations.

The results of numerical experiments demonstrate that social conflicts develop as a sequence of spiral transitions, where each turn reflects the interaction between growing social distance, the intensity of information pressure, and the accumulation of social tension. The practical value of the proposed approach lies in its application for creating a system of early warning and prevention of social conflicts in public governance.

The developed model can serve as a scientific basis for the formation of analytical tools for monitoring conflict situations, identifying risk zones, and developing adaptive management decisions aimed at ensuring social stability in conditions of increased uncertainty and hybrid threats. The research results contribute to the development of modern scientific approaches to conflict management, the introduction of stochastic modeling tools into the practice of public administration, and the improvement of state policy in the field of social stability and security.

### 1.3. Статті у фахових виданнях України

1. **Shaposhnykov, K.** Transformation of business management models in a transition economy: maintaining competitiveness and innovation. *Науковий вісник Ужгородського національного університету* : серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство / редкол.: М. М. Король (голов. ред.), М. М. Палінчак, Я. П. Дроздовський та ін. Ужгород : Видавничий дім “Гельветика”. 2025. Вип. 54. С. 174–178. DOI: <https://doi.org/10.32782/2413-9971/2025-54-27> URL: <https://dspace.uzhnu.edu.ua/server/api/core/bitstreams/c210346d-fb15-4043-9619-1c254f4dcaed/content>

The article summarizes the directions of transformation of enterprise management models in the conditions of a transitional economy, taking into account the need to maintain competitiveness and introduce innovations. Attention is focused on the fact that the difficult political and economic situation and the outbreak of a full-scale war on the territory of our country significantly changed the vision of the enterprise development management system. It is noted that among the reasons for the transformation of the economic system, the need for methods of coordinating the economy and its deformation, the presence of significant contradictions in the economic system and the development of global intersystem relations are highlighted. Two forms of the transitional economy are substantiated: revolutionary and reformist. The first occurs as a result of natural shocks, the result of which is the complete destruction of the old system, therefore there is a need for a special transitional period to create elements of a radically new economic system. The second form of a transitional economic system is associated with the transition of post-socialist countries to a market economic system, therefore it is relatively new and has specific features, namely a targeted orientation and a process consciously initiated by the state and society. It is concluded that the transitional economy can be characterized as a temporary state, which it is desirable to quickly pass, overcome the negative consequences and direct all efforts to build a balanced economy, oriented towards effective functioning and sustainable growth. In this regard, it is emphasized that the modern transformation process, the dynamic development of the economic environment, increased activity in the international arena and other factors determine the appropriate reaction from enterprises. Accordingly, in the conditions of a rapidly changing transitional economy, the latter are forced to adapt their management models to meet new challenges and conditions of market uncertainty, instability, as well as frequent changes in the regulatory framework. The directions of transformation of established enterprise management models are summarized, which should take into account the peculiarities of the transitional period, modern principles of digital transformation and innovative growth, foresee the forecasting of possible associated problems and risks, develop proposals and solutions to minimize negative consequences and determine ways to strengthen the overall performance of the enterprise and direct efforts to improve its competitiveness. It is noted that today enterprises often switch to decentralized management, which allows for prompt decision-making at the department and team level. In addition, there is active digitalization of

processes, which increases productivity, reduces costs and allows for the automation of management functions; the transitional economy is characterized by a high degree of risk (economic, political, currency, etc.). Therefore, management models should be more focused on the analysis, management and minimization of risks. It is emphasized that in conditions of rapid change and high competition, human capital becomes one of the most important assets of an enterprise, which determines its innovative potential and competitiveness. This approach allows enterprises not only to increase productivity, but also to form a favorable corporate culture, retain talented employees and promote their professional growth. The results of the research concluded that the transformation of enterprise management models in a transitional economy is a forced and necessary process for adapting to market instability, uncertainty and new economic challenges. Modern management models allow enterprises to remain competitive, focusing on innovation, customer-centricity, flexibility, integration into global markets and sustainable development.

2. **Децюк Т., Надточій О., Галкіна К.** Психологічна діагностика і допомога в кризових масових ситуаціях: нові виклики публічного простору. *Науковий журнал «Психологічні тревелоги»*. 2025. № 1. С. 335-350. DOI: <https://doi.org/10.31891/PT-2025-1-31> URL: <https://pt.khmnu.edu.ua/index.php/pt/article/view/319/313>

У статті висвітлюються особливості психологічної діагностики та надання допомоги в умовах масових кризових ситуацій, які суттєво трансформують публічний простір та психоемоційний стан населення. Актуальність теми зумовлена зростанням кількості соціальних, природних і техногенних катастроф, пандемій, воєнних конфліктів, що охоплюють великі групи населення і мають далекосяжні наслідки для колективної та індивідуальної психіки. Автори акцентують увагу на нових викликах, які постають перед фахівцями психологічної допомоги в умовах інформаційного перевантаження, динамічної зміни середовища, дестабілізації звичних соціальних зв'язків і загального зростання тривожності в суспільстві. У роботі проаналізовано сучасні теоретичні підходи до розуміння психологічної кризи, зокрема поняття «кризова життєва ситуація» як специфічного стану особистості, що характеризується втратою контролю, нездатністю до ефективної саморегуляції та потребою у зовнішній підтримці.

Детально розглянуто методи психологічної діагностики у масових кризових ситуаціях, особливо в контексті роботи з великими групами осіб у відкритому (публічному) просторі. Окреслено особливості використання експрес-методів діагностики, скринінгових інструментів, психометричних опитувальників та інтерв'ю, адаптованих до швидкозмінних і високоризикованих умов. Окрема увага приділена копінг-стратегіям, які застосовуються як постраждалими, так і спеціалістами в кризових обставинах. На основі аналізу вітчизняних і зарубіжних джерел проілюстровано ефективність стратегій емоційного дистанціювання, соціальної підтримки, духовних практик, когнітивної реструктуризації та поведінкової активності як способів подолання стресу і мобілізації внутрішніх ресурсів особистості. Підкреслено важливість розвитку професійної компетентності психологів щодо надання першої психологічної допомоги в публічному просторі –на вокзалах, в укриттях, евакуаційних центрах, онлайн-просторах тощо. У статті наголошується на необхідності переосмислення ролі публічного простору як не лише фізичного, але й комунікаційного середовища, в якому здійснюється психологічна інтервенція. Автор підкреслює, що ефективність допомоги залежить від здатності фахівців швидко адаптуватися до умов, встановити контакт із різномірною аудиторією, забезпечити безпечну атмосферу та етичність втручання. Також окреслено перспективи впровадження інноваційних цифрових інструментів (мобільні додатки, чат-боти, телемедичні платформи) для діагностики та підтримки в режимі реального часу.

3. **Децюк Т., Шестаковська Т., Галкіна К.** Синергетика психотерапевтичних методів, тренінгових технологій і сімейної психології: міждисциплінарний підхід. *Науковий журнал «Психологічні травелоги»*. 2025. № 2. С. 276-292. DOI: <https://doi.org/10.31891/PT-2025-2-27> URL: <https://pt.khmnu.edu.ua/index.php/pt/article/view/318/312>

У статті досліджується потенціал синергетичного підходу в поєднанні психотерапевтичних методів, тренінгових технологій та сімейної психології в умовах зростаючих викликів для психічного здоров'я сучасної людини. Синергетика як наукова парадигма дозволяє розглядати психіку індивіда, його міжособистісні взаємини та соціальні контексти як складні відкриті системи, що здатні до

самоорганізації, адаптації й розвитку під впливом зовнішніх та внутрішніх чинників. На цій основі обґрунтовано доцільність інтеграції різних психотерапевтичних підходів, таких як когнітивно-поведінкова терапія, тілесно-орієнтовані техніки, арт-терапія, а також тренінгових форматів (особистісного зростання, емоційного інтелекту, комунікативної ефективності) в єдину цілісну модель роботи з особистістю. Особливу увагу приділено системній ролі сім'ї як ключового елемента психоемоційного середовища людини: впровадження елементів сімейної психотерапії в загальні терапевтичні програми дозволяє досягати глибшого та стабільнішого результату в процесі психокорекції. У межах міждисциплінарного підходу автори поєднують психологічну, педагогічну, соціологічну, нейропсихологічну та медичну перспективи, що дозволяє створити багатовимірну аналітичну рамку для розуміння сучасних психічних станів. Наводяться докази ефективності синергетичних моделей у роботі з наслідками бойового стресу, емоційного вигорання, посттравматичних станів, дезадаптації, зокрема серед військовослужбовців, освітян, медичних працівників та інших вразливих категорій. Окремий акцент зроблено на важливості тренінгових технологій як інструменту не лише навчального, а й психотерапевтичного впливу: тренінги розглядаються як форма активного опрацювання внутрішніх ресурсів, розвитку резильєнтності, підвищення комунікативної компетентності та зміцнення особистісної цілісності. У статті зазначено, що міждисциплінарна взаємодія фахівців (психологів, психотерапевтів, педагогів, соціальних працівників, медиків) є критично необхідною умовою побудови ефективних програм підтримки психічного здоров'я, особливо в умовах війни, соціальної турбулентності та колективних травм. Автори підкреслюють, що лише через поєднання зусиль різних галузей знання та практики можливе створення гнучких, адаптивних і стійких психологічних моделей, які відповідають складності сучасних людських запитів. У цьому контексті синергетичний підхід постає не лише як методологія, а як стратегія гуманістичного реагування на глибокі трансформації соціальної реальності.

4. *Вельган О.О., Драган І.В., Ляхович Г.І.* Організаційно-економічні засади комплексного сталого інноваційно-інвестиційного розвитку територій в державній політиці цифровізації. *Інвестиції: практика та досвід.* 2025. № 18. С.

187-191. DOI: 10.32702/2306-6814.2025.18.187 URL: <https://dspace.chmnu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/2987/1/%D0%86%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%86%D1%96%D1%97.%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D1%82%D0%B0%20%D0%B4%D0%BE%D1%81%D0%B2%D1%96%D0%B4.%20-%202025.%20-%20%E2%84%96%2018.pdf#page=188>

У статті розглянуто теоретичні та практичні засади забезпечення сталого інноваційно-інвестиційного розвитку територій у контексті цифровізації державної політики. Підкреслено, що сучасні виклики, пов'язані з необхідністю структурної перебудови економіки, посиленням міжрегіональної диференціації та потребою у підвищенні конкурентоспроможності, обумовлюють інтеграцію цифрових технологій у систему регіонального управління. Особливу увагу приділено ролі big data, штучного інтелекту, цифрових платформ та блокчейн-рішень у підвищенні ефективності управлінських рішень, оптимізації ресурсного забезпечення та моніторингу реалізації стратегій сталого розвитку.

5. **Драган І. В., Дацій Н. В., Долінченко О. М.** Феномен державного майна як об'єкта публічного управління в сучасних умовах суспільного розвитку. *Інвестиції: практика та досвід*. 2025. № 4. С. 229-234. DOI: 10.32702/2306-6814.2025.4.229 URL: <https://dspace.chmnu.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/2870/1/%D0%86%D0%BD%D0%B2%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%86%D1%96%D1%97.%20-%202025.%20-%20%E2%84%96%204.pdf#page=230>

Статтю присвячено дослідженню термінологічних та класифікаційних аспектів управління державної власністю. Розуміння особливостей цієї категорії формує поведінкові реакції суб'єктів господарювання та виступає фактором, що перетворює попит та пропозицію щодо об'єктів державної власності на джерело розвитку економіки країни та її регіонів. Доведено, що цьому перешкоджають нераціональне формування регулюючих впливів у сфері управління майновими об'єктами, зокрема державної форми власності. Майно державної форми власності виступає

матеріальною основою виконання державою своїх соціально-політичних функцій, є потужним економічним інструментом для коригування дій ринкових структур, тому механізм управління державним майном завжди займав особливе місце у системі державного управління. Проте, на сьогодні бракує дієвих механізмів соціально-економічного зростання регіону, потребує конкретизації місце державного майна як його ключового інструменту. Організаційні форми взаємодії суб'єктів регіону стримують розвиток його різних сфер діяльності. Досвід реформ останніх двадцяти років показав, що відмова від державної власності неможлива, проте необхідна її оптимізація. Це зумовлено тим, що надмірні масштаби державної власності будуть з великою ймовірністю характеризуватись високою неефективністю, що негативно позначиться на економіці загалом.

6. **Дука, А. П.** Застосування інструментів бізнес-аналітики в управлінні. *Вісник Академії праці, соціальних відносин і туризму. Серія: економіка, психологія та управління.* 2025. № 3. DOI: <https://doi.org/10.54929/3041-2390-2025-03-04-09> URL: <https://www.alsrt.com.ua/index.php/economics/article/view/2025-03-04-09/2025-03-04-09>

У статті здійснено комплексне дослідження застосування інструментів бізнес-аналітики в управлінні організаціями та підприємствами. Актуальність теми обумовлена глобальними процесами цифровізації економіки, швидким зростанням обсягів даних та необхідністю підвищення ефективності системи прийняття управлінських рішень. Бізнес-аналітика (Business Intelligence, BI) у сучасних умовах розглядається як ключовий інструмент трансформації даних у корисну управлінську інформацію, яка дозволяє забезпечити стратегічну гнучкість, зниження ризиків та підвищення конкурентоспроможності організацій. У статті наведено теоретичні підходи до визначення бізнес-аналітики, розкрито її сутність як інтеграційної категорії, що поєднує інформаційно-технологічні засоби, економічний аналіз та управлінські методи. Здійснено класифікацію інструментів BI за рівнями: оперативна, діагностична, прогнозна та просунута аналітика. Методологічна база дослідження включає системний та порівняльний аналіз, метод узагальнення та кейс-метод, а також практичне використання програмних інструментів Power BI, Tableau, Qlik Sense, Python та R.

Окрему увагу приділено аналізу можливостей застосування бізнес-аналітики у стратегічному управлінні, фінансовому менеджменті, управлінні персоналом та маркетингу. Показано, що у стратегічному вимірі ВІ сприяє сценарному плануванню, моніторингу ключових показників та підвищенню якості стратегічних рішень. У фінансовій сфері ВІ забезпечує точність бюджетування, оптимізацію грошових потоків і зниження ризиків. HR-аналітика дозволяє прогнозувати плинність кадрів, підвищувати ефективність роботи персоналу та формувати прозору систему мотивації. У маркетингу ВІ створює умови для персоналізації пропозицій, сегментації клієнтів та підвищення лояльності споживачів. У статті також окреслено основні бар'єри впровадження ВІ – високу вартість, брак кваліфікованих кадрів, проблеми з якістю даних та опір організаційним змінам. Практична значущість роботи полягає у формуванні рекомендацій для менеджерів щодо ефективного впровадження бізнес-аналітики, розвитку компетентностей персоналу та формування аналітичної культури. Зроблено висновок, що бізнес-аналітика є не лише технологічним інструментом, а й важливим фактором трансформації управління, який здатний забезпечити довгострокову стійкість та результативність організацій у динамічному середовищі.

7. **Котельницький Н. А.** Публіцистика П. Червінського як джерело з історії земського ліберального руху на півночі лівобережної України (70–80 рр. XIX ст.). *Вчені записки ТНУ імені В.І. Вернадського. Серія: Історичні науки*. 2025. №2. С. 247–256. DOI: <https://doi.org/10.32782/2663-5984.2025/2.36> URL: [https://www.hist.vernadskyjournals.in.ua/journals/2025/2\\_2025/38.pdf](https://www.hist.vernadskyjournals.in.ua/journals/2025/2_2025/38.pdf)

У статті досліджені публіцистичні твори члена опозиційної аристократичної фронди північної України – Петра Петровича Червінського (1849–1931). З'ясовано, що публічний епістолярій має виключну цінність з точки зору розуміння та осмислення ідеологічних імперативів П. Червінського як одного з співавторів соціально-економічної програми опозиційної аристократичної фронди Північного Лівобережжя, оскільки публікаційна активність діяча припала саме на період його подвижницької праці у статистичному бюро Чернігівської губернської земської управи та його фактичного входження до складу земської ліберальної партії

регіону. На шпальтах газети «Неделя» П. Червінський опублікував комплекс нарисів, у яких оприлюднив свою візію головних проблем розвитку суспільства та держави, закликавши інтелігенцію до зближення з абсолютною більшістю населення держави – селянським станом, шляхом служіння його інтересам та поєднання високих духовних принципів селян з науковими знаннями західного просвітництва. Член опозиційної аристократичної фронди краю публічно засуджував недалекоглядну національну політику російського самодержавства, зокрема репресивне законодавство та заходи проти українства, закликаючи корону Романових повернутись до минулих практик залучення політичних еліт етнічно неросійських окраїн імперії до процедур управління державою. П. Червінський проілюстрував не тільки специфіку Чернігівської губернії у господарчому, національному та соціальному аспектах, але й дослідив передумови, причини та основні алгоритми міграції селянства регіону з метою додаткових заробітків відхожими промислами і середній рівень сезонних доходів найманих працівників. Система поглядів, викладена П. Червінським у його публіцистичному епістолярію багато у чому гармонійно поєднувалася з імперативами земського лібералізму краю, а тому зовсім не випадково прихильник ліберального народництва став членом опозиційної аристократичної фронди.

8. **Лундюк О. А.** Тенденції управління кадровим потенціалом органів публічної влади в умовах цифровізації. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2025. № 12. DOI: <https://doi.org/10.32702/2307-2156.2025.12> URL: <https://nayka.com.ua/index.php/dy/article/view/8368/8506>

У статті здійснено комплексний аналіз сучасних тенденцій управління кадровим потенціалом органів публічної влади в умовах цифровізації. Встановлено, що цифрові технології надають поштовх проведенню цифрових трансформацій управління кадровим потенціалом публічної служби, сприяють прискоренню реформ системи управління кадрами, пропонують нові рішення для подолання труднощів, що виникають, та сприяють реалізації сталого розвитку системи. Цифровізація розглянута як стратегічний чинник підвищення ефективності публічної служби. Цифровізація відкриває нові можливості для підвищення ефективності та прозорості публічного управління, водночас актуалізуючи потребу в розвитку цифрової грамотності та інституційної спроможності.

Обґрунтовано, що кадровий потенціал є домінантою сталою розвитку суспільства, а модернізація вимагає переходу до інноваційної, людиноцентричної та даних-орієнтованої моделі управління, яка має базуватися на зростанні інвестицій у людський капітал. Систематизовано теоретичні підходи до трактування управління кадровим потенціалом та визначено вплив цифрових технологій на трансформацію механізмів добору, оцінювання, професійного розвитку й мотивації публічних службовців. Увагу приділено аналізу інституційних, організаційних інформативно-правових бар'єрів цифровізації управління кадровим потенціалом, фрагментарності регуляторного забезпечення та міжвідомчої неузгодженості. Акцентовано на ключовій ролі цифрових компетентностей публічних службовців як передумові успішної цифрової трансформації. Підкреслено значення комплексної цифрової грамотності, що охоплює професійні, етичні, правові аспекти, питання кібербезпеки та захисту персональних даних. Запропоновано напрями підвищення ефективності управління кадровим потенціалом, зокрема вдосконалення нормативної бази, розвиток безперервного професійного навчання, посилення інституційної спроможності служб управління персоналом тощо. Зроблено висновок, що цифровізація управління кадровим потенціалом має розглядатися як стратегічний механізм розвитку публічної служби, успіх якого залежить від синтезу технологічних рішень з інституційною та організаційною адаптацією

9. Жукова А. Р., Бойченко В. В., **Матюха В. А.** Сутність та зміст розвитку навичок аудіювання на заняттях англійської мови у навчальних закладах вищої освіти. *Наука і техніка сьогодні* (Серія «Педагогіка», Серія «Право», Серія «Економіка», Серія «Фізико-математичні науки», Серія «Техніка»). 2025. № 5(46). С. 643-656. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-6025-2025-5\(46\)-643-656](https://doi.org/10.52058/2786-6025-2025-5(46)-643-656) URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/nts/issue/view/359>

Зростання значення володіння іноземними мовами в усіх галузях професійної діяльності особистості ставить перед системою нинішньої мовної освіти нові виклики. Навчальні заклади повинні підготувати випускників, що спроможні вживати іноземні мови в комунікативних цілях, вирішувати творчі завдання, брати активну участь у міжкультурному спілкуванні .Аудіювання як вид

мовленнєвої діяльності на нинішньому етапі збільшує цільову орієнтацію. Новими функціями аудіювання є залучення до різноманітного культурного середовища вербального спілкування, одержання належної інформації для здійснення інших видів діяльності мовного та немовного характеру, оцінка або самооцінка своєї готовності до спілкування. Проблема навчання аудіюванню, як складової компонента мовної комунікації постає нині досить актуальною і полягає в тому, що, з одного боку, воно є результативним засобом розвитку навичок не лише свідомого сприймання інформації, але й говоріння, критичного розуміння та усвідомлення поданої інформації, такий вид діяльності розвиває уміння бачити причиннонаслідкові зв'язки. На нинішньому етапі розвитку суспільства іноземна мова є засобом спілкування, взаєморозуміння та взаємодії людей, приєднання їх до іншої національної культури задля розвитку інтелектуальних здібностей людини. Мова як засіб спілкування повстала як звукова мова, тобто базою кожної мови є звук, і володіння звуковим ладом мови є важливою умовою спілкування в кожній його формі. У статті авторки розглядають значення навичок аудіювання для мовленнєвої діяльності в її загальних різновидах та доводять вагому роль цього компонента. Дослідниці акцентують на аудіюванні, як ключовому компоненту, що відіграє ключову роль у формуванні мовленнєвої компетентності, сприяючи розвитку не лише слухового сприймання, але й уміння інтерпретувати культурні особливості іншомовного спілкування. Доводять також значення, яке полягає в здатності здобувачів використовувати отриману інформацію для подальшого вдосконалення мовних і когнітивних навичок у міжкультурному діалозі.

10. Жукова А. Р., Бойченко В. В., Галченкова М. Є., **Матюха В. А.** Методичні особливості розвитку навичок аудіювання на заняттях англійської мови у вищих закладах освіти. *Перспективи та інновації науки (Серія «Педагогіка», Серія «Психологія», Серія «Медицина»)*. 2025. № 6(52) 2025. С. 411-422. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-4952-2025-6\(52\)-411-422](https://doi.org/10.52058/2786-4952-2025-6(52)-411-422) URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/pis/article/view/25513/25488>

Стаття присвячена аналізу методичних особливостей

розвитку навичок аудіювання на заняттях з англійської мови у вищих закладах освіти. У контексті реформування вищої освіти підкреслюється важливість формування всебічно розвиненої особистості, здатної до самовдосконалення та навчання впродовж життя. Однією з ключових компетентностей, якими мають оволодіти здобувачі освіти, є спілкування іноземною мовою, що включає уміння усвідомлювати висловлене та відтворювати думки усно й письмово. Особлива увага приділяється актуальності розвитку навичок аудіювання як складової мовленнєвої компетентності. У статті розглядається концепція системи методів навчання мови, що охоплює три взаємопов'язані групи: методи формування мовної компетентності, методи формування мовленнєвої текстової компетентності та методи розвитку комунікативних умінь. Аналізуються специфічні прийоми та підходи до організації процесу аудіювання, включаючи використання автентичних матеріалів, інтерактивних вправ та сучасних технологій. Висвітлюються психолінгвістичні аспекти сприйняття мовлення на слух, а також стратегії подолання труднощів, пов'язаних із розумінням іншомовного контенту. Стаття наголошує на необхідності інтеграції аудіювання з іншими видами мовленнєвої діяльності для забезпечення цілісного розвитку мовних навичок. Пропонуються практичні рекомендації для викладачів щодо створення ефективного навчального середовища, яке сприяє розвитку аудитивних умінь студентів. Дослідження підкреслює важливість індивідуального підходу та врахування рівня підготовки здобувачів освіти для досягнення оптимальних результатів у навчанні.

11. **Марченко Н. А., Клименко Т. В.** Вплив воєнних дій на фінансову стійкість прикордонних територій України. *Ефективна економіка*. 2025. № 6. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.6.52> URL: <https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/6776/6878>

У статті досліджено вплив воєнних дій на фінансову стійкість прикордонних територій України, акцентуючи на викликах для місцевих бюджетів та інфраструктури. Проаналізовано основні чинники, що стримують розвиток цих регіонів, які спричиняють скорочення податкових надходжень і зростання бюджетного дефіциту. У цьому контексті особливий акцент зроблено на фінансовій складовій, висвітлюючи механізми державної підтримки

та адаптацію фінансової політики. Розглянуто роль грантових програм та пільгового кредитування як інструментів стимулювання малого та середнього бізнесу для економічного відновлення та створення робочих місць. Наведено статистичні дані щодо обсягів наданого фінансування та розподілу коштів за напрямками, що підтверджує їхню ефективність. Визначено напрями фінансування обороноздатності прикордонних областей та обґрунтовано комплексний підхід до відновлення, що поєднує фінансову підтримку, модернізацію інфраструктури, зміцнення обороноздатності та соціальні програми. Визначено проблеми у розподілі та контролі бюджетних коштів, що вимагає вдосконалення моніторингу та прозорості. Дослідження підкреслює важливість системного підходу до забезпечення фінансування стабільності та сталого розвитку прикордонних регіонів в умовах війни.

12. **Мірко Н. В.** Соціально-економічні імперативи екологічних проєктів для регіональної безпеки. *Актуальні питання економічних наук.* 2025. № 15. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.17247889> URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/112/116/371>

Актуальність дослідження зумовлена потребою у вдосконаленні механізмів публічного управління та підвищенні ефективності реалізації екологічних проєктів як ключового соціально-економічного імперативу, що сприяє впровадженню стратегії сталого розвитку та забезпеченню регіональної безпеки в умовах сучасних викликів. Метою дослідження є розкриття сутності та соціально-економічної значущості екологічних проєктів сталого розвитку в контексті забезпечення регіональної безпеки, аналіз їхньої ефективності та виявлення ключових проблем управління екологічно орієнтованими проєктами на прикладі Чернігівської області. Методи дослідження. У процесі досліджень використано аналітико-дослідницький метод для аналізу наукових підходів до визначення сутності, ролі та переваг екологічних проєктів в забезпеченні сталого розвитку та безпеки регіонів; методи узагальнення та систематизації для оцінки особливостей формування екологічних проєктів, методи статистичної стандартизації та інтегрування при формуванні екологічного профілю Чернігівської області, методи аналогій та економічного

аналізу для виокремлення ключових проблем проектного менеджменту в сфері екологічної безпеки регіону та напрямків їх вирішення. На основі аналізу наукових праць уточнено сутність проектного підходу до управління сталим розвитком регіонів, під яким розуміється управлінська концепція, орієнтована на досягнення визначених екологічних, соціальних та економічних цілей регіонального розвитку шляхом реалізації чітко структурованого управлінського процесу, забезпеченого необхідними ресурсами. Результати. Окреслено основні переваги та роль екологічного проектування в системі стратегічного управління сталим розвитком регіону. Сформовано екологічний профіль Чернігівської області на основі трьох інтегрованих показників (рівень забруднення атмосферного повітря, ефективність системи поводження з відходами та інвестиційна діяльність в екологічній сфері), що дозволило оцінити ефективність екологічної політики у регіоні в динаміці та виокремити основні екологічні проблеми, які можуть бути вирішені за рахунок реалізації екологічних проєктів. Висновки. Ефективне управління екологічними проєктами з урахуванням досвіду інших країн та належного рівня публічного адміністрування є необхідним для досягнення екологічної безпеки регіонів і переходу до моделі сталого розвитку на регіональному рівні. Важливою умовою є залучення всіх стейкхолдерів, починаючи від органів влади до місцевих громад, та розробка чітких механізмів фінансування та моніторингу реалізації проєктів.

13. *Ляшенко О. М., Михайловська О. В.* Когерентність економічних рішень у середовищі інформаційної турбулентності: вплив інституційної комунікації. *Економічний простір*. 2025. № 200. С. 206-214. DOI: <https://doi.org/10.30838/EP.200.206-214> URL: <https://evnuir.vnu.edu.ua/bitstream/123456789/29234/1/5.pdf>

У статті досліджено взаємозв'язок між структурою інформаційного простору, довірою до джерел інформації і когерентністю економічної поведінки в межах поведінково неоднорідного суспільства. Запропоновано мультиагентну модель, яка поєднує механізм адаптивного оновлення довіри до джерел із впливом інституційних та фейкових сигналів. Модель дозволяє відстежувати, як змінюється агрегована поведінка залежно від когнітивних властивостей агентів, а також від частки достовірної інформації у комунікативному середовищі. Результати

демонструють, що когерентність економічної поведінки суттєво залежить від структури суспільства та якості інформаційного середовища. Водночас навіть незначне зниження частки достовірних джерел призводить до інформаційної фрагментації, втрати довіри та економічної поляризації.

14. *Ляшенко О. М., Михайловська О. В., Ткаленко Н. В.* Економіка суспільного добробуту: системне моделювання стратегічної економічної адаптації поведінки для структурної стійкості суспільства. *Економічний простір*. 2025. № 207. С. 152-162. DOI: <https://doi.org/10.30838/EP.207.152-162> URL: <http://economicspace.pgasa.dp.ua/article/view/345641>

У статті запропоновано поведінкову модель стратегічної адаптації соціальної стійкості, яка поєднує підходи економіки добробуту з динамікою соціальних преференцій. На основі модифікованої системи рівнянь Лотки-Вольтерра змодельовано взаємодію трьох типів соціальних агентів: альтруїстів, егоїстів та умовних кооператорів. Останні виконують роль адаптивного прошарку, що реагує на соціальний дисбаланс і виконує функцію пом'якшення радикалізації системи. У моделі враховано динаміку виснаження кооператорів, механізми зовнішнього тиску, інституційну підтримку та ефекти повторних шоків. Результати чисельного моделювання показують, що в умовах нейтрального середовища соціальні норми демонструють циклічну динаміку. Водночас зовнішні шоки спричиняють зсув у бік егоїстичних стратегій, а постійний тиск руйнує кооперативну рівновагу. Інституційна підтримка (зокрема через освіту, моральні наративи та соціальну інфраструктуру) є вирішальною для збереження структурного балансу суспільства. Модель дозволяє виявити критичні пороги стабільності суспільно-економічної системи, які демонструють нелінійну реакцію суспільства на зміну сили тиску та інституційної підтримки. Наукова новизна дослідження полягає у введенні до моделі третього типу агентів - кооператорів, а також у моделюванні механізмів радикалізації та зворотного переходу до нейтральності. Визначено умови, за яких кооперативна поведінка може бути стійкою навіть за умов тиску й повторних криз. Практична цінність роботи полягає у формалізації механізмів, що можуть бути використані для проектування адаптивних соціально-економічних політик, спрямованих на збереження громадянської згуртованості й запобігання дезінтеграції суспільства.

15. **Сақун О.** Діагностика сучасного стану міжрегіонального розподілу ресурсів в Україні та напрями його удосконалення в контексті мінімізації інвестиційних ризиків логістичних операцій. *Вісник Академії праці, соціальних відносин і туризму. Серія: економіка, психологія та управління.* 2025. Вип. 6. DOI: <https://doi.org/10.54929/3041-2390-2025-06-01-13> URL: <https://www.alsrt.com.ua/index.php/economics/article/view/2025-06-01-13/2025-06-01-13>

У статті розглянуто критичні аспекти міжрегіонального розподілу ресурсів в Україні, актуальність яких зумовлена глибокими деформаціями економічного простору та логістичних ланцюгів внаслідок повномасштабної воєнної агресії. Пошук ефективних механізмів мінімізації інвестиційних ризиків у логістиці стає стратегічним пріоритетом для забезпечення життєдіяльності прикордонних та прифронтових регіонів. Метою дослідження є визначення сучасного стану міжрегіонального розподілу ресурсів та виявлення ролі управління логістичними операціями як інструменту мінімізації інвестиційних ризиків у воєнний час. Дизайн дослідження базується на системному аналізі регіональних асиметрій у розподілі гуманітарних та економічних активів під впливом безпекових чинників. Основна гіпотеза полягає в тому, що подолання міжрегіональних диспропорцій можливе через впровадження інтелектуальних систем управління логістикою, які трансформують високі безпекові ризики у зону контрольованого розвитку. Методологічну основу роботи склали статистичний метод для діагностики ресурсних потоків, а також методи аналізу та синтезу для уточнення дефініцій «гуманітарний доступ» та «інвестиційний ризик». У результаті дослідження діагностовано стан міжрегіонального розподілу ресурсів та виявлено значні асиметрії між потребами населення і фактичною дистрибуцією допомоги. Охарактеризовано ключові детермінанти дестабілізації логістики, серед яких виділено бюрократичні бар'єри та мінну небезпеку. Встановлено пряму залежність між інвестиційним забезпеченням інфраструктури та рівнем резильєнтності територій. Обґрунтовано необхідність впровадження автоматизованих систем предиктивної аналітики для мінімізації ризиків. Систематизовано чинники, що впливають на інвестиційну привабливість логістичного сектору в умовах війни. Теоретичне значення полягає у поглибленні наукових підходів до розуміння сутності

міжрегіональної конвергенції в умовах екзогенних шоків. Практична значущість роботи визначається можливістю використання запропонованих рекомендацій органами державної влади та міжнародними організаціями для оптимізації гуманітарних маршрутів. Наукова новизна полягає в обґрунтуванні стратегії заміщення безпекових ризиків інструментами цифрового контролю та інтелектуального прогнозування. Основні висновки підтверджують, що синергія інноваційного ризик-менеджменту та міжнародної координації є безальтернативним шляхом до макросоціальної стабілізації. Перспективи подальших розвідок лежать у площині розробки математичних моделей динамічного перерозподілу ресурсів у режимі реального часу. Обмеження дослідження пов'язані з динамічністю лінії фронту та фрагментарністю доступу до статистичних даних на окупованих територіях.

16. **Сакун, О. С., Барчук, П. Л., Саміленко, І. І.** Дослідження ролі інвестиційного потенціалу України в контексті повоєнного відновлення. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія: економіка та управління.* 2025. № 17. DOI: <https://doi.org/10.54929/2786-5738-2025-17-03-01> URL: <https://reicst.com.ua/pmt/article/view/2025-17-03-01/2025-17-03-01>

Стаття присвячена дослідженню ролі інвестиційного потенціалу України у повоєнному відновленні. В умовах постійно зростаючого рівня завданої шкоди від воєнних дій та обмеженості державних фінансових ресурсів набуває актуальності питання залучення зовнішнього фінансування за допомогою інвестиційного механізму. Мета дослідження полягає у визначенні ролі інвестиційного ресурсу у повоєнному відновленні України. Поставлена мета обумовила необхідність вирішення таких завдань, як визначення необхідності зростання інвестиційного потенціалу нашої країни, ідентифікація сутнісного наповнення поняття інвестиційного ресурсу, встановлення значення інвестиційного потенціалу для повоєнного відновлення України. Для розкриття значення інвестиційного потенціалу в контексті повоєнної відбудови важливим є визначення його сутності, в чому наразі немає єдиного наукового підходу. Автори використовують загальнонаукові і спеціальні методи досліджень для характеристики поняття інвестиційного потенціалу та з'ясування його значення для

повоєнного відновлення. У статті запропоноване авторське визначення дефініції «інвестиційний потенціал», як можливий в реальних умовах обсяг залучення інвестиційних ресурсів в національну економіку з метою їх ефективного використання як для задоволення суспільного попиту, так і для фінансування повоєнного відновлення. Зазначено, що обсяги фінансових потреб на відбудову не можуть обмежуватись власними ресурсами чи міжнародної фінансовою допомогою, а за таких умов залучення інвестицій є тим ефективним механізмом, який здатен стати ключовим фактором фінансування повоєнного відновлення. Наголошено, що відповідно до фінансових потреб на відновлення та потенційну зацікавленість іноземних інвесторів щодо України, об'єктивно необхідним є формування відповідних умов для залучення інвестицій, підвищення інвестиційної привабливості та покращення інвестиційного клімату, здійснення законодавчих реформ, створення інституційного забезпечення та впровадження державної політики стимулювання інвестиційних надходжень. Доведено, що інвестиційний потенціал національної економіки може стати ключовим фактором повоєнної відбудови, що, в свою чергу, потребує стратегічних дій від держави на сучасному етапі та активізації роботи над інвестиційним іміджем України та економічними, організаційними, нормативно-правовими стимулами залучення інвестицій, зокрема іноземних.

17. **Старченко, Г. В.** Адаптивні підходи до управління проектами у публічному управлінні: модель для нестабільного середовища. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія: право, публічне управління та адміністрування*. 2025. № 16. DOI: <https://doi.org/10.54929/2786-5746-2025-16-02-16> URL: <https://reicst.com.ua/pmtl/article/view/2025-16-02-16/2025-16-02-16>

У статті досліджено теоретичні та прикладні аспекти впровадження гнучких підходів до управління проектами в системі публічного управління, зокрема в умовах високої нестабільності, обмеженості ресурсів і загроз національній безпеці. Обґрунтовано необхідність переосмислення традиційних ієрархічно-бюрократичних моделей управління, що є інертними до змін і не забезпечують належного рівня адаптивності в кризових ситуаціях. У якості альтернативи запропоновано концепцію адаптивної моделі гнучкого управління проектами, яка поєднує принципи Agile, Scrum

та Lean із нормами публічного адміністрування. На основі аналізу наукової літератури, міжнародного досвіду та практичних кейсів реалізації публічних проєктів в Україні сформовано концептуальну структуру моделі, що враховує ключові змінні: ефективність управління, гнучкість, ресурсне забезпечення, стабільність середовища, інтенсивність комунікацій та управлінський вплив. Побудовано систему диференціальних рівнянь, яка відображає динаміку взаємозалежностей між цими змінними. На основі цієї моделі проведена оцінка ефективності управління проєктами в різних умовах. Дослідження підтвердило, що впровадження адаптивної гнучкої моделі дозволяє підвищити результативність, скоротити терміни реалізації та забезпечити стійкість проєктів у публічній сфері. Результати до-слідження мають як теоретичну, так і прикладну цінність для реформування системи публічного управління на принципах гнучкості, прозорості та цифрової адаптивності.

18. **Старченко, Г. В.** Вплив війни на поведінкові аспекти фінансових ринків та індивідуальні фінансові рішення. *Вісник Академії праці, соціальних відносин і туризму. Серія: економіка, психологія та управління.* 2025. № 4. DOI: <https://doi.org/10.54929/3041-2390-2025-04-01-07> URL: <https://www.alsrt.com.ua/index.php/economics/article/view/2025-04-01-07/2025-04-01-07>

У статті досліджено вплив війни як дестабілізуючого фактора на поведінкові аспекти функціонування фінансових ринків та трансформацію індивідуальних фінансових рішень. На основі концепцій поведінкової економіки проаналізовано, як страх, ефект якоря та когнітивні упередження активізуються в умовах воєнного конфлікту, змінюючи моделі ухвалення рішень інвесторів, споживачів і домогосподарств. Зазначено, що в умовах підвищеної невизначеності та інформаційної асиметрії відбувається зміщення фінансових рішень у бік уникнення ризику, накопичення готівки, зниження участі в ринках капіталу. Особливу увагу приділено ролі довіри до інституцій як ключового медіатора між війною та інвестиційною активністю. Побудовано структурну модель, яка формалізує прями та непрямі зв'язки між війною, довірою та фінансовою поведінкою. Запропоновано аналітичну модель, яка узагальнює вплив війни, економічної нестабільності, ринкових

ризиків, соціальних факторів та масової психології на індивідуальні фінансові рішення. У результаті дослідження встановлено, що фінансова поведінка населення в умовах війни є соціально детермінованою та залежить від віку, доходу, освіти, досвіду та регіону проживання. Показано, що для підвищення економічної стійкості необхідно враховувати поведінкові ефекти у фінансовій політиці, розвивати фінансову грамотність та формувати довіру до інституцій. Отримані результати мають практичне значення для розроблення кризових стратегій, державного регулювання та фінансових комунікацій у воєнний час.

19. **Топазли Р.** Аналіз впливу законодавчих змін на інвестиційну привабливість та ефективність реалізації будівельних програм в Україні. Науковий вісник Вінницької академії безперервної освіти. Серія «Екологія. Публічне управління та адміністрування». 2025. № 1. С. 138-144. DOI: <https://doi.org/10.32782/2786-5681-2025-1.18> URL: <https://journals.academ.vinnica.ua/index.php/eco-pa/article/download/216/202>

Будівельна галузь відіграє ключову роль в економіці України, сприяючи розвитку інфраструктури, створенню робочих місць та залученню інвестицій. Однак ефективність її функціонування значною мірою залежить від нормативно-правового регулювання, державної підтримки та механізмів фінансування. Метою дослідження є оцінка впливу законодавчих змін на інвестиційну привабливість будівельної галузі та ефективність реалізації будівельних програм в Україні, а також визначення основних напрямів удосконалення державної політики у цій сфері. Методологія дослідження. У роботі застосовано методи порівняльного аналізу нормативно-правової бази, структурно-функціонального аналізу та експертного оцінювання. Проведено аналіз чинного законодавства, міжнародного досвіду та перспектив розвитку будівельної галузі в контексті Національної транспортної стратегії України до 2030 року. Наукова новизна дослідження полягає у комплексному підході до оцінки законодавчих змін у будівельній галузі та їхнього впливу на інвестиційний клімат. Запропоновано напрями вдосконалення державної політики, зокрема, спрощення дозвільних процедур, гармонізацію законодавства з європейськими стандартами та впровадження

сучасних фінансових інструментів, таких як Tax Increment Financing (TIF).

20. **Топазли Р.** Інституційні механізми публічного управління розвитком будівельної галузі в умовах децентралізації. Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences. 2025. № 2. С. 26-32. DOI: <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-340-3> URL: <https://heraldes.khmnu.edu.ua/index.php/heraldes/article/download/1643/1681>

У статті здійснено всебічне дослідження інституційних механізмів публічного управління розвитком будівельної галузі в умовах децентралізації, що набуває особливої актуальності в контексті реформування системи територіальної організації влади в Україні. Розкрито зміст понять "публічне управління", "інституційні механізми", "будівельна галузь" та "децентралізація", визначено їх взаємозв'язки та місце у сучасному державному управлінні. Особливу увагу приділено аналізу впливу процесів децентралізації на трансформацію інструментів управління будівництвом на місцевому рівні. Аргументовано, що передача повноважень і фінансових ресурсів органам місцевого самоврядування потребує формування нових підходів до регулювання будівельної діяльності, посилення інституційної спроможності громад та налагодження ефективної міжсекторальної взаємодії. У процесі дослідження окреслено ключові елементи інституційного забезпечення публічного управління у сфері будівництва, серед яких – нормативно-правова база, бюджетна політика, організаційно-управлінські структури та інструменти громадської участі. Виявлено основні виклики, зокрема кадрову нестачу, нерівномірність фінансового забезпечення громад, фрагментарність законодавчої бази, а також запропоновано напрями удосконалення управлінських механізмів, серед яких: підвищення професійної підготовки кадрів у сфері містобудування, створення електронних систем моніторингу будівельних проєктів, залучення міжнародної експертизи та інвестицій. На основі аналізу вітчизняної нормативної бази, статистичних даних та сучасних практик місцевого управління сформовано висновки щодо необхідності інтеграції стратегічного планування розвитку територій із планами просторового розвитку та формування ефективної системи багаторівневого врядування у

будівельній галузі. Матеріали дослідження можуть стати підґрунтям для розробки нових управлінських рішень, спрямованих на забезпечення сталого розвитку будівельної галузі як одного з ключових секторів національного господарства в умовах децентралізації.

21. **Топазли Р. А.** Дослідження сучасних технологій управління будівництвом, цифровізація процесів та їх адаптація до українських реалій. Публічне управління та митне адміністрування. 2025. № 1. С. 43-49. DOI: <https://doi.org/10.32782/2310-9653-2025-1.8> URL: <https://customs-admin.umsf.in.ua/archive/2025/1/10.pdf>

У статті досліджено сучасні підходи до управління будівельною галуззю на основі цифрових технологій, проаналізовано тенденції цифровізації процесів у будівництві та розглянуто можливості їхньої адаптації до українських реалій. Особливу увагу приділено використанню інформаційного моделювання будівель (BIM), хмарних технологій, Інтернету речей (IoT), великих даних (Big Data) та автоматизованих систем управління будівництвом. Ці технології дозволяють підвищити ефективність управління будівельними проєктами, мінімізувати витрати, покращити контроль за якістю виконання робіт та забезпечити вищий рівень безпеки на будівельних майданчиках. Розглянуто основні тенденції впровадження цифрових технологій у будівельній сфері, включаючи розвиток електронного документообігу, автоматизацію дозвільних процедур, створення інтегрованих цифрових платформ для управління об'єктами будівництва та використання блокчейн-технологій для підвищення прозорості фінансових операцій. Досліджено досвід впровадження цифрових технологій у розвинених країнах та проаналізовано можливість адаптації цих практик до умов українського ринку. Окрему увагу приділено нормативно-правовим аспектам цифровізації будівельної галузі України, аналізу існуючих регуляторних ініціатив та державних програм, спрямованих на підтримку цифрової трансформації. Визначено основні бар'єри, що перешкоджають масштабному впровадженню цифрових технологій, серед яких недосконалість законодавчого регулювання, значні фінансові витрати на модернізацію процесів, недостатня кваліфікація персоналу та слабка інтеграція цифрових рішень у

державні структури. У статті також наведено перспективи розвитку цифрових технологій у будівництві України, зокрема необхідність створення єдиної цифрової екосистеми для управління всіма етапами будівельного процесу. Обґрунтовано доцільність удосконалення законодавчої бази, розширення державної підтримки цифровізації, стимулювання інвестицій у новітні технології та розробки програм навчання для підготовки кваліфікованих фахівців у сфері цифрового будівництва. Результати дослідження свідчать про те, що цифровізація будівельної галузі України є необхідною умовою для її ефективного розвитку та підвищення конкурентоспроможності на міжнародному рівні. Впровадження інноваційних технологій сприятиме підвищенню продуктивності будівельних процесів, оптимізації ресурсів та створенню сучасного регуляторного середовища, що відповідатиме світовим стандартам.

22. **Філіпова, Н. В.** Управління організацією в умовах цифрової трансформації. *Вісник Академії праці, соціальних відносин і туризму. Серія: економіка, психологія та управління.* 2025. № 3. DOI: <https://doi.org/10.54929/3041-2390-2025-03-04-01> URL: <https://www.alsrt.com.ua/index.php/economics/article/view/2025-03-04-01/2025-03-04-01>

У статті розглянуто ключові аспекти цифрової трансформації в управлінні організаціями, що є не-від'ємною складовою сучасного стратегічного розвитку підприємств. Цифрова трансформація передбачає впровадження новітніх технологій, зокрема використання штучного інтелекту, Big Data, автоматизацію бізнес-процесів, хмарних обчислень, цифрових платформ та інших інформаційних рішень, які дозволяють підвищити ефективність, продуктивність та конкурентоспроможність компанії. Розглянуто алгоритм цифрової трансформації, який включає в себе такі етапи: аналіз поточних процесів, визначення стратегічних цілей, вибір технологічних рішень, адаптацію бізнес-моделі, навчання персоналу та моніторинг ефективності впроваджених змін. Окремо приділено увагу чинникам, що впливають на швидкість та якість цифрової трансформації, зокрема рівень підготовки персоналу, фінансові можливості підприємства та доступність технологій. Розібрано наступні переваги цифровізації: зниження витрат, підвищення швидкості прийняття рішень, оптимізація ресурсного менеджменту,

покращення комунікації та доступу до аналітичних даних, підвищення якості обслуговування клієнтів. Водночас акцентовано увагу на викликах, таких як фінансові витрати, кіберризик, можливий опір персоналу до змін, необхідність безперервного навчання та адаптації до швидкої зміни технологічних умов. Особливо проаналізовано роль цифрового менеджменту у формуванні стратегічного бачення організацій та створенні гнучких управлінських структур. Визначено основні принципи ефективного управління в умовах цифрової трансформації, що включають інформаційну відкритість, стратегічне планування, інтеграцію інновацій та підвищення цифрової грамотності співробітників. Визначено переваги та недоліки цифрової трансформації. Як підсумок зазначено, що поєднання сучасних управлінських методів та цифрових технологій сприяє підвищенню показників результативності функціонування організації.

23. **Циганенко Г. В.** Система управління корпоративною безпекою в контексті мінімізації ризиків бізнес-процесів. *Наукові перспективи*. 2025. № 9(63). С. 660-665. DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2025-9\(63\)-977-987](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2025-9(63)-977-987) URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/29564/29514>

У статті досліджуються ключові аспекти формування та функціонування системи управління корпоративною безпекою в контексті мінімізації ризиків бізнес-процесів сучасних підприємств. Актуальність теми зумовлена зростанням загроз корпоративній безпеці в умовах цифровізації економіки, військових дій та необхідністю забезпечення стабільного функціонування бізнес-процесів. Автор аналізує сучасний стан систем корпоративної безпеки в Україні, спираючись на дослідження вітчизняних та зарубіжних науковців. Розглядаються основні виклики впровадження ефективних систем управління корпоративною безпекою, зокрема технологічні обмеження, недостатня інтеграція систем безпеки у бізнес-процеси та низький рівень обізнаності керівництва щодо сучасних загроз. Особлива увага приділяється аналізу практичного досвіду компанії "Нова пошта" як лідера логістичного ринку України у сфері управління операційними ризиками. Автор підкреслює необхідність розробки комплексного підходу до управління корпоративною безпекою, який враховує

специфіку діяльності підприємства та сучасні виклики безпеки. У статті також розглядається вплив воєнного стану на трансформацію підходів до корпоративної безпеки, зокрема у контексті зміни пріоритетів управління ризиками та необхідності адаптації до нових загроз. На основі проведеного аналізу, автор пропонує концептуальну модель системи управління корпоративною безпекою для мінімізації ризиків бізнес-процесів. Ця модель включає превентивні, детективні та коригувальні контрольні механізми, інтегровані у загальну систему управління підприємством. Стаття містить практичні рекомендації для керівників підприємств щодо ефективного впровадження системи управління корпоративною безпекою. Результати дослідження можуть бути використані при розробці корпоративних стратегій безпеки та вдосконаленні систем управління ризиками на підприємствах різних галузей економіки України.

24. **Шестаковська Тетяна.** Управлінські патерни в системі охорони здоров'я: моделі ефективного партнерства. *Scientific journal «DEVELOPMENT SERVICE INDUSTRY MANAGEMENT»*. 2025. № 2. С. 288-293. DOI: [https://doi.org/10.31891/dsim-2025-10\(38\)](https://doi.org/10.31891/dsim-2025-10(38)) URL: <https://dsim.khmnu.edu.ua/index.php/dsim/article/download/393/394>

У сучасному трансформаційному середовищі системи охорони здоров'я України зростає потреба в переосмисленні підходів до управління медичними установами та ефективного використання ресурсів у контексті децентралізації, фінансової автономії та соціальної відповідальності. У статті здійснено глибокий аналіз управлінських патернів у системі охорони здоров'я України з урахуванням викликів, спричинених реформуванням державного управління, децентралізацією економіки, фінансовою нестабільністю та пандемією COVID-19. Особливу увагу приділено концепції державно-приватного партнерства як інструменту інтеграції інтересів держави, бізнесу та громади в процесі управління медичними установами та розбудови інфраструктури охорони здоров'я. На основі аналізу наукових праць, статистичних даних та міжнародного досвіду визначено ключові управлінські моделі, які демонструють високу ефективність у забезпеченні доступності, якості та інноваційності медичних послуг. Дослідження

охоплює як централізовані, так і децентралізовані форми управління, акцентуючи на поєднанні адміністративних і ринкових механізмів, які дозволяють підвищити адаптивність системи охорони здоров'я до зовнішніх змін. Розглянуто механізми реалізації партнерських моделей через форсайт-підходи, стратегічне планування, впровадження технологічних дорожніх карт, розвиток соціального капіталу та залучення приватних інвестицій у сферу медицини. Також досліджено роль системи контролю якості медичних послуг та методів оцінювання ефективності управлінських рішень, що стали особливо актуальними в умовах пандемії. Узагальнено переваги моделей, що базуються на мультиакторній взаємодії та стійких інституційних механізмах, здатних забезпечити не лише короткострокові покращення, а й довгострокову стабільність і стійкість галузі. Запропоновано типологізацію управлінських патернів, сформульовано практичні рекомендації щодо формування партнерських платформ на регіональному рівні, розвитку кадрового потенціалу та цифрової трансформації управління в медичному секторі. Отримані результати мають вагомe значення для подальшої розробки стратегій реформування охорони здоров'я в Україні, забезпечення прозорості процесів, ефективного використання ресурсів та зміцнення довіри населення до системи.

25. **Шестаковська Тетяна, Шевченко Олег, Семченко-Ковальчук Олена, Ніколаєнко Юрій.** Сутність інноваційного маркетингу та систем маркетингу: сучасні концепції та їх вплив на розвиток підприємств. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic sciences.* 2025. № 3. С. 140-146. DOI: [https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-342-3\(2\)-22](https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-342-3(2)-22) URL: <https://heraldes.khmnu.edu.ua/index.php/heraldes/article/download/1927/1970>

У статті розкрито сутність інноваційного маркетингу як комплексної системи стратегічних заходів, що забезпечують ефективне просування нових продуктів і технологій на ринку. Визначено, що інноваційний маркетинг охоплює аналіз ринку, адаптацію до конкурентного середовища та впровадження цифрових інструментів у комунікаційну політику підприємства. Констатовано, що ключовими аспектами сучасного інноваційного маркетингу є використання Big Data, штучного інтелекту та

цифрових платформ, що сприяє посиленню зворотного зв'язку з цільовими сегментами. Наголошено на доцільності розгляду інноваційного маркетингу як складової інноваційної діяльності, орієнтованої на комерціалізацію науково-технічних рішень. З'ясовано, що результативність таких підходів проявляється в максимізації прибутку через задоволення актуальних потреб споживачів. Підкреслено, що інновації виступають чинником довгострокового розвитку та конкурентоспроможності підприємства в умовах глобального ринку. Уточнено, що стратегічні маркетингові рішення мають враховувати зміну структури попиту, поведінкові трансформації та динаміку технологій. Зауважено, що інноваційний маркетинг є інструментом проактивного формування ринкових тенденцій. Обґрунтовано роль вищого керівництва у впровадженні інноваційних маркетингових підходів. Аргументовано, що відповідно до міжнародних стандартів успіх інноваційних продуктів залежить від здатності закріпитися на ринку. Встановлено, що цифровізація бізнесу потребує використання CRM-систем, омніканального просування та інструментів MarTech. Зазначено, що ефективна стратегія інноваційного маркетингу передбачає узгоджене планування продукту, канали збуту, цінову політику та взаємодію між підрозділами. Окреслено, що успішне функціонування в умовах цифрової трансформації забезпечується гнучкістю, адаптивністю та інтеграцією сучасних інструментів в управління маркетингом

26. *Краснова І. В., Карпенко М. С., Щеглюк М. С.* Інвестиційний потенціал недержавних пенсійних фондів у забезпеченні фінансової стабільності. *Ефективна економіка*. 2025. № 12. DOI: <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.12.49> URL: <https://nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/8499/8637>

У статті здійснено комплексну оцінку інвестиційного потенціалу недержавних пенсійних фондів у забезпеченні фінансової стабільності України. Показано, що гібридний характер функціонування НПФ знижує прозорість накопичувальної системи та ускладнює прогнозування пенсійних зобов'язань. Проаналізовано світовий досвід організації функціонування накопичувальних схем. Виявлено структурні диспропорції між зростанням пенсійних активів і низьким рівнем залученням громадян, а також консервативність інвестиційних стратегій, орієнтованих переважно на державні цінні папери та депозити, що забезпечує короткострокову ліквідність. Низький рівень

диверсифікації портфелів пенсійних активів і недостатня інтегрованість у фондовий ринок обмежують здатність НПФ формувати довгострокові інвестиційні ресурси. Запропоновано напрями посилення інвестиційної спроможності НПФ шляхом удосконалення регуляторної моделі, розширення можливостей інвестування та стимулювання участі громадян.

27. **Яровой Т. С., Сіделковський О. Л., Кононенко Ю. А.** Ретроспектива становлення механізмів реалізації державно-приватного партнерства у сфері охорони здоров'я. *Дніпровський науковий часопис публічного управління, психології, права.* 2025. №. 2. С. 83-88. DOI: <https://doi.org/10.51547/ppp.dp.ua/2025.2.12> URL: <https://chasopys-ppp.dp.ua/index.php/chasopys/article/view/746/669> , [https://www.researchgate.net/publication/394625949\\_RETROSPEKTIVA\\_STANOVLENNA\\_MECHANIZMIV\\_REALIZACII\\_DERZAVNO-PRIVATNOGO\\_PARTNERSTVA\\_U\\_SFERI\\_OHORONI\\_ZDOROV'A](https://www.researchgate.net/publication/394625949_RETROSPEKTIVA_STANOVLENNA_MECHANIZMIV_REALIZACII_DERZAVNO-PRIVATNOGO_PARTNERSTVA_U_SFERI_OHORONI_ZDOROV'A)

Стаття була присвячена дослідженню процесу становлення та розвитку механізмів реалізації державно-приватного партнерства у сфері охорони здоров'я України в ретроспективному вимірі. Проаналізовано історичні етапи еволюції інституційних, правових та організаційних засад, що обумовили трансформацію взаємин між державним і приватним секторами в чутливій соціальній сфері. Особливу увагу було приділено контексту реформування медичної системи, зокрема впровадженню принципу «гроші йдуть за пацієнтом» та участі Національної служби здоров'я України у створенні умов для контрактної моделі фінансування, що відкрила нові можливості для залучення приватних закладів охорони здоров'я. Виокремлено основні нормативно-правові віхи формування державно-приватного партнерства у медичній сфері, включаючи прийняття Закону України «Про державно-приватне партнерство», а також послідовне розширення регуляторної бази через зміни до бюджетного, господарського, податкового та муніципального законодавства. Розкрито значення децентралізації влади як інституційної передумови посилення ініціатив на місцевому рівні, що забезпечило більшу автономію органів самоврядування у запуску партнерських проєктів. Досліджено ключові виклики, що супроводжували процес інтеграції приватного сектора до сфери охорони здоров'я, зокрема правову невизначеність

щодо розподілу ризиків, слабкість контрактної культури, дефіцит фахівців з управління партнерськими проектами та недостатню нормативну деталізацію типових моделей взаємодії. Особливу увагу було приділено зміні фокуса з економічної логіки партнерства на безпеку, що обумовлювало підвищення вимог до прозорості, походження капіталу, цифрових інструментів захисту даних, а також оперативного управління медичними ризиками в умовах воєнного часу. Систематизовано практичні кейси співпраці у сферах телемедицини, мобільних шпиталів, логістики та аутсорсингу допоміжних послуг. Визначено, що державно-приватне партнерство у медичній сфері поступово трансформувалося з інструмента точкової модернізації інфраструктури у складову елемент національної стійкості, здатний забезпечувати оперативну реакцію на кризові виклики, зменшувати навантаження на бюджет та впроваджувати інноваційні технології у сферу медичного обслуговування.

28. **Яровой Т. С., Кучеренко В. В.** Розвиток державної політики захисту дітей у кіберпросторі як пріоритет гуманітарної безпеки в Україні. *Наукові перспективи* (Серія «Державне управління», Серія «Право», Серія «Економіка», Серія «Медицина», Серія «Педагогіка», Серія «Психологія») : Київ. 2025. № 7 (61). С. 362–372. DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2025-7\(61\)-362-372](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2025-7(61)-362-372) URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/27022/26992>

Стаття присвячена дослідженню розвитку державної політики щодо захисту інтересів дітей у кіберпросторі, де було проведено комплексний аналіз сучасних підходів до впровадження профілактичних заходів, спрямованих на зменшення кіберзагроз, що виникали внаслідок недосконалості організаційних структур та невідповідності технологічних рішень вимогам безпеки. Дослідження ґрунтувалося на аналізі нормативно-правових актів, статистичних даних і міжнародного досвіду, що дозволило визначити основні напрямки модернізації державного управління у сфері захисту дітей у цифровому середовищі. Розглянуто структурні особливості діяльності ключових державних органів, зокрема Міністерства цифрової трансформації, яке координувало розробку інноваційних технологічних рішень, та Міністерства внутрішніх справ із кіберполіцією, що здійснювали оперативне реагування та

аналітичне забезпечення кримінального впровадження. Аналіз також враховував роль органів соціального захисту, які надавали психологічну допомогу і підтримку уразливим категоріям молоді, що постраждали від деструктивного впливу онлайн-середовища, що сприяло більш комплексному підходу до забезпечення безпеки. Виявлено, що ефективність профілактичних заходів була значною мірою зумовлена системністю координації між різними інституціями та узгодженістю нормативно-правових документів, адже відсутність єдиного реєстру кіберправо-порушень і недостатня інтеграція сучасних технологій у систему освіти призвели до затримок у виявленні кіберзлочинів і зниження оперативності реагування, що негативно впливало на загальний рівень національної безпеки. Особливої уваги заслуговувало інтегрування інформаційної культури в систему освіти, яке здійснювалося через розробку спеціальних курсів з кіберграмотності та методичних рекомендацій, спрямованих на формування критичного мислення у учнів. Педагоги, які проходили курси підвищення кваліфікації, набували практичних навичок у сфері виявлення ознак кібербулінгу та шахрайства, що дозволяло своєчасно реагувати на потенційні загрози та зменшувати ризики залучення дітей до незаконних дій у цифровому середовищі.

29. **Яровой Т. С.** Проблеми і перспективи державної політики захисту дітей у кіберпросторі, як пріоритет гуманітарної безпеки в Україні. *Наукові перспективи (Серія «Державне управління», Серія «Право», Серія «Економіка», Серія «Медицина», Серія «Педагогіка», Серія «Психологія»)* : Київ. 2025. № 9 (63). С. 640–649. DOI: [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2025-9\(63\)-640-649](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2025-9(63)-640-649) URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/np/article/view/29537/29487>

Стаття присвячена дослідженню проблем та перспектив державної політики захисту дітей у кіберпросторі, що розглядається як важливий елемент гуманітарної безпеки України. Проведений аналіз підтвердив, що цифровізація суспільства суттєво змінює характер загроз для неповнолітніх, створюючи нові виклики для державного управління. Окреслено основні кіберзагрози, включаючи кібербулінг, грумінг, незаконне використання персональних даних та психологічний тиск через цифрові платформи. Досліджено вплив інформаційних технологій на

соціальну адаптацію дітей, а також визначено негативні наслідки цифрової вразливості неповнолітніх для загального рівня національної безпеки. Висвітлено ключові проблеми правового регулювання, які перешкоджають ефективному впровадженню заходів із забезпечення кібербезпеки дітей. З'ясовано, що нормативна база України значною мірою застаріла та не враховує сучасних викликів цифрового середовища, що ускладнює кримінальне впровадження у випадках кіберзлочинів проти неповнолітніх. Виявлено відсутність єдиної міжвідомчої платформи для координації заходів із кіберзахисту, що посилює фрагментацію державної політики. Розглянуто проблему недостатнього рівня підготовки працівників правоохоронних органів та освітніх установ до виявлення й попередження цифрових загроз. З'ясовано, що міжнародний досвід містить низку ефективних практик, які можуть бути адаптовані до національного законодавства та механізмів державного управління. Описано моделі кіберзахисту неповнолітніх у розвинених країнах, зокрема в США, Канаді та ЄС, де забезпечується комплексний підхід, що включає правове регулювання, просвітницькі кампанії, розвиток цифрової грамотності та активну взаємодію між державними структурами та приватним сектором. Підкреслено важливість застосування технологій штучного інтелекту та автоматизованих систем моніторингу для своєчасного виявлення загроз. Підкреслено необхідність розроблення національної стратегії захисту дітей у кіберпросторі, що має базуватися на міжнародних стандартах та враховувати специфіку українського інформаційного середовища. Аргументовано важливість удосконалення законодавчої бази, запровадження механізмів контролю над онлайн-платформами та розширення програм цифрової освіти для дітей, батьків та освітян. Наголошено, що інтеграція державних, громадських і комерційних ініціатив є критичною умовою для забезпечення ефективної кібербезпеки та гуманітарної безпеки України.

30. **Яровой Т. С., Чемодуров О. М., Купчак В. Р.** Ретроспектива механізмів державного управління інвестиційною політикою у будівництві. *Державне управління: удосконалення та розвиток*. 2025. № 8. DOI: <http://doi.org/10.32702/2307-2156.2025.8.3> URL: <https://nayka.com.ua/index.php/dy/article/view/7240/7360>

Стаття присвячена дослідженню ретроспективи становлення та еволюції механізмів державного управління інвестиційною політикою у сфері будівництва України в період з 1991 по 2013 рік. У роботі обґрунтовано значення інвестиційної політики як одного з ключових інструментів формування сталого економічного розвитку та соціальної стабільності, а також охарактеризовано її вплив на трансформаційні процеси в будівельній галузі у контексті переходу до ринкових відносин. Виявлено основні етапи розвитку механізмів державного управління інвестиційною політикою в будівельному секторі України: початковий період законодавчого становлення у 1990-х роках, поступову інституційну реорганізацію на початку 2000-х, а також спроби запровадження сучасних фінансово-економічних інструментів у другій половині 2000-х. Акцентовано увагу на ключових викликах, що супроводжували цей процес, серед яких –фрагментарність нормативного регулювання, обмеженість бюджетних ресурсів, слабка міжвідомча координація, корупційні ризики та недостатній рівень довіри інвесторів до державних інституцій. Проаналізовано нормативно-правову базу, що визначала умови реалізації державної інвестиційної політики у сфері будівництва, зокрема Закон України «Про інвестиційну діяльність», закони про містобудівну діяльність, архітектурну політику, а також державні цільові програми житлового і інфраструктурного будівництва. Розглянуто роль державних та місцевих органів влади, спеціалізованих агентств, фондів і регуляторних інституцій у формуванні інституційного середовища інвестування. Оцінено динаміку запровадження механізмів державно-приватного партнерства, податкових пільг, іпотечного кредитування та інвестиційних субсидій як елементів стратегічної модернізації державного управління. Висвітлено перспективи подальшого розвитку інвестиційної політики в будівництві на основі виявленого історичного досвіду, акцентовано на необхідності створення цілісної системи управління, що поєднує законодавчу стабільність, інституційну узгодженість і прозорі процедури реалізації будівельних проєктів. Аргументовано важливість наукового осмислення попередніх практик для формування нової управлінської парадигми, зорієнтованої на ефективну мобілізацію інвестиційних ресурсів у період повоєнного відновлення та сталого розвитку.

31. **Яровой Т. С., Ляхович Г. І., Чемодуров О. М.** Проблеми і перспективи механізмів державного управління інвестиційною політикою у будівництві в умовах сучасності. *Інвестиції: практика та досвід*. 2025. № 15. С. 286–291. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2025.15.286> URL: <https://nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/7156/7272>

Стаття присвячена дослідженню теоретико-методологічним основам та практичним аспекти механізмів державного управління інвестиційною політикою у сфері будівництва в сучасних умовах. Визначено, що актуальність проблематики зумовлена необхідністю забезпечення стійкого економічного зростання та післявоєнного відновлення критичної інфраструктури України в умовах глобальних викликів. Обґрунтовано необхідність системного впровадження інтегрованих механізмів управління інвестиційною діяльністю для досягнення стандартів сталого розвитку, енергоефективності й гармонізації законодавства з вимогами Європейського Союзу. Висвітлено структуру та зміст правових, організацій-них, фінансово-економічних та інституційно-контролюючих механізмів, що використовуються у практиці державного управління будівельною галуззю. Досліджено вплив недостатньої координації міждержавними органами різних рівнів, бюрократизації дозвільних процедур, правової нестабільності й обмеженості доступу до фінансових ресурсів на ефективність інвестиційної діяльності. Особливий акцент зроблено на значенні чіткої і прозорої законодавчої бази, що забезпечує прогнозованість і надійність інвестиційного процесу. Проаналізовано міжнародний досвід, зокрема європейських країн, щодо стратегічного планування і просторового розвитку територій, а також механізми державно-при-ватного партнерства. На основі порівняльного аналізу з практикою Німеччини, Польщі та Литви визначено основні бар'єри і виклики для імплементації європейських підходів у національній реалії. Запропоновано конкретні рекомендації з удосконалення вітчизняної системи управління інвестиційною політикою в будівництві, що включають правові реформи, розвиток інституційної спроможності державних органів та впровадження сучасних інформаційних технологій. Особливої уваги заслуговує створення адаптивних моделей реалізації європейського досвіду, цифровізацію управлінських процедур та вивчення механізмів

фінансової децентралізації. Висновки дослідження можуть бути використані при формуванні державної політики, спрямованої на активізацію інвестиційної діяльності в будівельному секторі та підвищення конкурентоспроможності української економіки у міжнародному вимірі.

32. **Яровой Т. С., Чемодуров О. М., Дубовик А. В.** Механізми державного управління інвестиційною політикою у будівництві: досвід ЄС. *Інвестиції: практика та досвід*. 2025. № 16. С. 288–293. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2025.16.288> URL: <https://nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/7228/7348>

У статті досліджено теоретико-методологічні засади та практичні аспекти реалізації механізмів державного управління інвестиційною політикою у сфері будівництва на прикладі країн Європейського Союзу. Зосереджено увагу на структурі та змісті регуляторних, інституційних і фінансово-економічних механізмів, що забезпечують залучення інвестицій у будівельну галузь у межах європейської моделі управління. Визначено роль наднаціональних інституцій, зокрема Європейської Комісії, Європейського інвестиційного банку та регіональних фондів, у формуванні єдиної інвестиційної політики та у підтримці будівельних проєктів на території держав-членів. Обґрунтовано, що державне управління у будівництві в країнах ЄС реалізується через комплексну систему стратегічного планування, нормативно-правового регулювання, системи стимулювання, контролю й моніторингу ефективності використання інвестицій. Особлива увага приділена досвіду реалізації проєктів на умовах державно-приватного партнерства, а також принципам екологічності, енергоефективності та інноваційності, які є невід’ємними складовими сучасної європейської інвестиційної політики в будівництві. У ході дослідження проведено порівняльний аналіз підходів, застосовуваних у ЄС, та виявлено основні бар’єри та виклики щодо їх імплементації в країнах, які перебувають на етапі реформування економіки або інтеграції до європейського правового поля. Запропоновано конкретні рекомендації щодо вдосконалення вітчизняної системи управління інвестиційною політикою у будівництві з урахуванням кращих практик ЄС, що передбачають реформування правового середовища, підвищення інституційної

спроможності державних органів, розвиток механізмів партнерства та підвищення прозорості інвестиційного процесу. уваги заслуговує досліджений досвід Європейського Союзу у впровадженні механізмів державно-приватного партнерства, які поєднують фінансові ресурси держави та інноваційний потенціал приватного сектора для реалізації стратегічно важливих будівельних проєктів. Продемонстровано високу ефективність у сферах інфраструктурного розвитку, модернізації житлового фонду та екологічно орієнтованого будівництва. Їх впровадження забезпечує не лише економічну доцільність, а й підвищення прозорості, якості та соціальної відповідальності інвестиційної діяльності.

#### 1.4. Статті у зарубіжних виданнях

1. *Tetiana Shestakovska, Oksana Liashenko, Oleksandr Dluhopolskyi, Anastasiia Duka, Olena Mykhailovska, Nataliia Filipova.* The Role of Business Process Innovation in Sustainable Economic Growth: Integrating Technology, Efficiency, and Resilience. *European Journal of Sustainable Development.* 2025. Vol.14. № 2. pp. 823-840. DOI: <https://doi.org/10.14207/ejsd.2025.v14n2p823> URL: <https://ecsdev.org/ojs/index.php/ejsd/article/view/1725/1672>

Modern economies are driven by a transformative aspect of digitalization encompassing digitalization in business operations, which has become a force of efficiency, innovation and new forms of sustainable economic growth. Using digital technologies helps a company streamline workflows, enhance decisions based on data analytics, and improve its competitiveness in local and global markets. Businesses that recognize that they need to adopt digital transformation will enjoy a drastic advantage as they go through a breakneck pace of technological advancement and stand to cut costs, increase productivity, and expand new revenue streams. This research investigates the significant influence of the financial information businesses digitalize on economic growth; it looks at areas like automation, artificial intelligence, cloud computing, and digital platforms. The research centers on how digitalization affects business scalability and market accessibility and the development of business models for medium-sized enterprises (SMEs). Moreover, it examines how digitalization makes a society economically resilient,

especially during global disruptions, including financial disruptions or geopolitical controversies. Digital transformation brings about immense benefits but comes with risks of cybersecurity problems, digital divides, and the need for continuous upskilling of their workforce. This paper proposes how businesses and policymakers can overcome these barriers to realize the maximum economic benefits of digitalization. Furthermore, case studies and longitudinal analysis of the digital transformation effects on the business performance are included to enhance empirical grounding of this study. Based on the historical data from the digitally advanced economies like South Korea and Germany, the methodology incorporates GDP impact assessment. Sector focused comparative pre and post digitalization performance metrics are also presented in addition to the economic benefits that quantify the digital adoption. The methodology adopted in this study consists of statistical analysis of statistical data, market trend analysis, and analysis of reports of analytical agencies alongside case studies and a comparison of business performance before and after digital adoption. SWOT analysis, trend forecasting, and other types of risk assessment are used to obtain better insights into the economics of digital transformation. The study confirms that digital technology integration is a fundamental element in boosting economic efficiency, global competitiveness, and long-term stability of the economy. The involvement of digitalization in business operations in every industry of the world is increasing. Hence, the importance of digitalization is increasing, making it crucial for organizations, the government, and stakeholders to adopt and optimize digital strategies.

2. ***Olena Mykhailovska, Tetiana Shestakovska, Oksana Adamyk, Nataliia Filipova, Anastasiia Duka, Grygoriy Starchenko.*** Professional Training in the Digital Age: The Role of Management in Shaping Technological Awareness. *Management (Montevideo)*. 2025. 3:267. DOI: <https://doi.org/10.62486/agma2025267> URL: <https://managment.ageditor.uy/index.php/managment/article/view/267/469>

Introduction: a number of initiatives are currently being actively developed to create the necessary conditions for the development of the digital economy. The purpose of this article is to determine the effectiveness of management in improving human capital competence through the development of sustainable digital skills. Method: the study used a combination of theoretical and empirical methods, including

analysis, synthesis, generalization, and theoretical modeling. Results: the study considers the role of management in the context of digital transformation of the economy, and highlights the development of personnel in the direction of digital inclusion. It is established that the manager of the digital era should integrate tools for process automation, form a personnel reserve and effectively regulate processes in human resource management. The main advantages of implementing digital solutions are determined, including an increase in the level of staff competence and the development of inclusiveness. The essential foundations of modern digital economic development are highlighted. It is established that the active use of the digital environment allows to form individual trajectories of strategic development of companies and ensure sustainable competitiveness in market conditions. The main challenges of the studied process are identified, including insufficient digital competence of managers, uneven resource provision and lack of institutional support. The importance of digital literacy and competencies for economic growth and competitiveness of companies is substantiated. It is proved that employees with digital skills are positioned not only as effective performers, but also as catalysts for the innovative development of companies. Conclusions: the study summarizes that the strategic role of the manager in the development of human capital is becoming crucial, as it determines the success of employees in attracting digital resources to achieve the company's key business goals.

### **1.5. Тези та матеріали конференцій, семінарів та інших науково-практичних заходів**

1. **Sakun O. S.** Specifics of rebuilding ukrainian territorial communities in the framework of the European Green Deal. *Синергія освіти, науки та бізнесу в епоху глобальних трансформацій: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Березневий науковий дискурс 2025»*, м. Чернігів, 27 лют. 2025 р. / ГО “Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій”. Чернігів, 2025. С. 382-386. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_reicst_27_02_25) URL: [https://reicst.com.ua/asp/issue/view/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25](https://reicst.com.ua/asp/issue/view/conf_reicst_27_02_25/conf_reicst_27_02_25)

2. **Shaposhnykov K., Pustovyi O.** Creative strategies for ensuring economic security in the sphere of electronic communications. *Синергія освіти, науки та бізнесу в епоху глобальних трансформацій: матеріали III Міжнародної наук.-практ. Конференції “Березневий науковий дискурс 2025”, м. Чернігів, 27 лют. 2025 р.* / ГО “Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій”. Чернігів, 2025. С. 178-181. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_reicst_27_02_25)
3. **Гливенко В. В., Бахлулов Р. Б.** Податкове планування як елемент фінансової стратегії підприємства. *Виклики майбутнього: трансформації, стратегії адаптації та стійкість у міждисциплінарному вимірі: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених, м. Чернігів, 26 груд. 2025 року* / ЗВО «УТМ» Чернігів. 2025. С. 176-177. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/147/152/493>
4. **Гливенко В. В., Клименко Т. В.** Роль фіскальної політики в реалізації стабілізаційної стратегії в умовах воєнного стану. *Розвиток обліку, аудиту та оподаткування в умовах інноваційної трансформації соціально-економічних систем : Матеріали XII Міжнародної науково-практичної конференції, м. Кропивницький, 2 грудня 2025 р.* / ЦНТУ. Кропивницький. 2025. С. 96-98. URL: [https://audit.kntu.kr.ua/file/content/25925/zbirnyk\\_2025.pdf](https://audit.kntu.kr.ua/file/content/25925/zbirnyk_2025.pdf)
5. **Децюк Т. М.** Роль стресостійкості у збереженні працездатності особистості в умовах невизначеного середовища. *Виклики майбутнього: трансформації, стратегії адаптації та стійкість у міждисциплінарному вимірі: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених, м. Чернігів, 26 груд. 2025 року* / ЗВО «УТМ» Чернігів. 2025. С. 242-244. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/147/152/493>
6. **Дука А.П.** Логістичні проблеми прикордонних громад. Збірник матеріалів III Міжнародної науково-практичної конференції

«Детермінанти відновлення та розвитку України», м. Київ, 30 червня 2025 р. / ГО “Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій”. Чернігів, 2025. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_30\\_06\\_2025-10-01](https://doi.org/10.54929/conf_30_06_2025-10-01) URL: [https://reicst.com.ua/asp/article/view/conf\\_30\\_06\\_2025-10-01](https://reicst.com.ua/asp/article/view/conf_30_06_2025-10-01)

7. **Дука А. П.** Теоретичні та практичні аспекти лобізму в системі державної влади та управління. *Синергія освіти, науки та бізнесу в епоху глобальних трансформацій: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Березневий науковий дискурс 2025»*, м. Чернігів, 27 лют. 2025 р. / ГО “Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій”. Чернігів, 2025. С. 502-506. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_reicst_27_02_25)
8. **Клименко Т. В.** Критичне мислення в системі наукової комунікації молодого дослідника. *Виклики майбутнього: трансформації, стратегії адаптації та стійкість у міждисциплінарному вимірі: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених*, м. Чернігів, 26 груд. 2025 року / ЗВО «УТМ» Чернігів. 2025. С. 274-276. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/147/152/493>
9. **Клименко Т. В.** Страхування в системі забезпечення економічної безпеки та сталого розвитку. *Актуальні питання управління та адміністрування: регіональний, міжнародний та глобалізаційний аспекти: зб. тез Міжнар. наук.-практ. конф.*, м. Чернігів, 22-23 трав. 2025 р. / ЗВО «Університет трансформації майбутнього» ; під заг. ред. д-ра екон. наук Дуки А. П., д-ра екон. наук Філіпової Н. В. Чернігів. 2025. 158 с. С. 136-139. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_uft_23_05_25) URL: [https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25/36](https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/conf_uft_23_05_25/conf_uft_23_05_25/36)
10. **Клименко Т. В., Марченко Н. А.** Прикордонні території у період повномасштабної війни в Україні. *Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та*

аналітичного забезпечення управління підприємством: мат. XVII Міжнар. наук.-практ. конф., м. Луцьк, 24 трав. 2025 р. / відп. ред. О. А. Нужна. Вип. 17. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2025. 566 с. С. 302-305. URL:

[https://repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/36867/1/%D0%86%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%D0%AE.%D0%91%20%D1%82%D0%B5%D0%B7%D0%B8\\_4.pdf](https://repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/36867/1/%D0%86%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%D0%AE.%D0%91%20%D1%82%D0%B5%D0%B7%D0%B8_4.pdf)

11. **Клименко Т. В., Новик І. М.** Стратегічні інструменти забезпечення стійкості бізнесу в умовах фінансової нестабільності. *Виклики майбутнього: трансформації, стратегії адаптації та стійкість у міждисциплінарному вимірі*: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених, м. Чернігів, 26 груд. 2025 року / ЗВО «УТМ» Чернігів. 2025. С. 180-182. URL:

<https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/147/152/493>

12. **Клименко Т. В., Тунік М. В.** Оцінка кредитоспроможності малого бізнесу за умов спрощеної фінансової звітності. *Сучасні кризові явища в економіці та проблеми облікового, контрольного та аналітичного забезпечення управління підприємством*: мат. XVII Міжнар. наук.-практ. конф., м. Луцьк, 24 трав. 2025 р. / відп. ред. О. А. Нужна. Вип. 17. Луцьк: ВІП ЛНТУ, 2025. 566 с. С. 202-205. URL:

[https://repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/36867/1/%D0%86%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%D0%AE.%D0%91%20%D1%82%D0%B5%D0%B7%D0%B8\\_4.pdf](https://repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/36867/1/%D0%86%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%20%D0%AE.%D0%91%20%D1%82%D0%B5%D0%B7%D0%B8_4.pdf)

13. **Колісник О. В.** Проблема автентичності ділового мовлення: розробка етичних критеріїв використання ШІ-інструментів здобувачами освіти. *Виклики майбутнього: трансформації, стратегії адаптації та стійкість у міждисциплінарному вимірі*: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених, м.

Чернігів, 26 груд. 2025 року / ЗВО «УТМ» Чернігів. 2025. С. 278-279.

URL:

<https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/147/152/493>

14. **Кухар Т. В.** Комплексна модель походження та превенції асоціальної поведінки: біопсихосоціальний підхід до діагностики та корекції. *Виклики майбутнього: трансформації, стратегії адаптації та стійкість у міждисциплінарному вимірі*: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених, м. Чернігів, 26 груд. 2025 року / ЗВО «УТМ» Чернігів. 2025. С. 247-249. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/147/152/493>
15. **Линдюк О. А.** Вплив цифровізації та трансформацію публічної політики. *Виклики майбутнього: трансформації, стратегії адаптації та стійкість у міждисциплінарному вимірі*: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених, м. Чернігів, 26 груд. 2025 року / ЗВО «УТМ» Чернігів. 2025. С. 151-154. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/147/152/493>
16. **Линдюк О. А.** Концептуальні засади реінтеграції ветеранів у цивільне життя. Матеріали II наук.-практ. конференції «Проблеми управління суспільним розвитком в умовах криз та післякризового відновлення», м. Київ, 4 груд. 2025 р. / Національний університет охорони здоров'я України (НУОЗ) імені П. Л. Шупика. Київ, 2025. *(у друці)*. URL: <https://www.nuozu.edu.ua/s/np/k/publicnoho-upravlinnia-administruvannia-ta-sotsialnoi-roboty/naukova-robota#gsc.tab=0>
17. **Линдюк О. А.** Партнерство держави та громадянського суспільства як основа зміцнення демократії. *Синергія освіти, науки та бізнесу в епоху глобальних трансформацій*: матеріали III Міжнародної наук.-практ. конференції “Березневий науковий дискурс 2025”, м. Чернігів, 27 лют. 2025 р. / ГО

“Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій”. Чернігів, 2025. С. 636-637. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_reicst_27_02_25)

18. **Линдюк С. Д.** Соціальна безпека як детермінанта стійкості держави. Матеріали II наук.-практ. конференції «Проблеми управління суспільним розвитком в умовах криз та післякризового відновлення», м. Київ, 4 груд. 2025 р. / Національний університет охорони здоров'я України (НУОЗ) імені П. Л. Шупика. Київ, 2025. *(у друці)*. URL: <https://www.nuozu.edu.ua/s/np/k/publicnoho-upravlinnia-administruvannia-ta-sotsialnoi-roboty/naukova-robota#gsc.tab=0>
19. **Линдюк С. Д.** Цифрова трансформація соціальної безпеки: виклики та можливості. *Синергія освіти, науки та бізнесу в епоху глобальних трансформацій*: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Березневий науковий дискурс 2025», м. Чернігів, 27 лют. 2025 р. / ГО “Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій”. Чернігів, 2025. С. 320-322. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_reicst_27_02_25)
20. **Линдюк С. Д.** Цифрові рішення як інструмент удосконалення системи забезпечення соціальної безпеки. *Виклики майбутнього: трансформації, стратегії адаптації та стійкість у міждисциплінарному вимірі*: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених, м. Чернігів, 26 груд. 2025 року / ЗВО «УТМ» Чернігів. 2025. С. 154-155. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/147/152/493>
21. **Москалець І. М.** Громадянські ініціативи та місцеве самоврядування: ефективна взаємодія задля згуртованості суспільства. *Синергія освіти, науки та бізнесу в епоху глобальних трансформацій*: матеріали III Міжнародної наук-

практ. Конференції “Березневий науковий дискурс 2025”, м. Чернігів, 27 лют. 2025 р. / ГО “Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій”. Чернігів, 2025. С. 605-607. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_reicst_27_02_25)

22. **Рябов І. Б.** Цифрові комунікації та інформаційна безпека підприємств у сучасну добу глобальної соціально-економічної трансформації. *Глобальна безпека та асиметричність світового господарства в умовах нестабільного розвитку економічних систем : матеріали наук.-практ. конф.*, м. Кропивницький, 11 груд. 2025 р. / упоряд. І. М. Миценко. Кропивницький : ЦНТУ, 2025. С. 467–470. URL: <https://dSPACE.kntu.kr.ua/items/49b1a3f9-08d9-41f1-9d03-8dbb6a1f028d>
23. **Рябова Т. А.** Адаптація маркетингових стратегій підприємств в умовах глобальної економічної нестабільності та асиметрій ринків. *Глобальна безпека та асиметричність світового господарства в умовах нестабільного розвитку економічних систем : матеріали наук.-практ. конф.*, м. Кропивницький, 11 груд. 2025 р. / упоряд. І. М. Миценко. Кропивницький : ЦНТУ, 2025. С. 470–472. URL: <https://dSPACE.kntu.kr.ua/items/49b1a3f9-08d9-41f1-9d03-8dbb6a1f028d>
24. **Рябова Т. А.** Використання соціальних мереж для просування освітніх послуг. *Березневий науковий дискурс 2025 на тему: «Синергія освіти, науки та бізнесу в епоху глобальних трансформацій»* : зб. тез III міжнар. наук.-практ. конф., м. Чернігів, 27 лют. 2025 р. / ЗВО «Університет трансформації майбутнього». Чернігів, 2025. С. 308–310. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_2](https://doi.org/10.54929/conf_reicst_27_02_2) URL: [https://reicst.com.ua/asp/issue/view/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25](https://reicst.com.ua/asp/issue/view/conf_reicst_27_02_25/conf_reicst_27_02_25)
25. **Рябова Т. А.** Міжнародні практики підвищення конкурентоспроможності компаній через адаптивний маркетинг. *Актуальні питання управління та адміністрування: регіональний, міжнародний та*

*глобалізаційний аспекти* : зб. тез міжнар. наук.-практ. конф., м. Чернігів, 22-23 трав. 2025 р. / ЗВО «Університет трансформації майбутнього». Чернігів, 2025. С. 153-156. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_uft_23_05_25) URL: [https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25/36](https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/conf_uft_23_05_25/conf_uft_23_05_25/36)

26. **Сакун О. С.** Проблеми міжрегіонального розподілу ресурсів в Україні під час воєнного стану. *Актуальні питання управління та адміністрування: регіональний, міжнародний та глобалізаційний аспекти*: зб. тез Міжнар. наук.-практ. конф., м. Чернігів, 22-23 трав. 2025 р. / ЗВО «Університет трансформації майбутнього» ; під заг. ред. д-ра екон. наук Дуки А. П., д-ра екон. наук Філіпової Н. В. Чернігів. 2025. 158 с. С. 70-71. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_uft_23_05_25) URL: [https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25/36](https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/conf_uft_23_05_25/conf_uft_23_05_25/36)
27. **Сакун О. С.** Сучасні тренди цифровізації глобального бізнесу. *Інноваційні методи управління економікою в умовах цифровізації бізнесу*: зб. матеріалів III Міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 10 жовтня 2025 р. / Міжрегіональна Академія управління персоналом ; ред. кол.: І. А.Семенець-Орлова (гол. ред.), І. І.Каліна (заст. гол. ред.), Ю. В. Мазур (упоряд. і відп. ред.) та ін. Київ., 2025. 512 с. С.166-169. URL: <https://research.maup.com.ua/assets/files/conferency/3-conf-innov-metod-upr.pdf>
28. **Семченко-Ковальчук О. Б.** Соціальне підприємництво як інструмент вирішення суспільних проблем. *Синергія освіти, науки та бізнесу в епоху глобальних трансформацій*: матеріали III Міжнародної наук.-практ. Конференції “Березневий науковий дискурс 2025”, м. Чернігів, 27 лют. 2025 р. / ГО “Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій”. Чернігів, 2025. С. 632-635. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_reicst\\_27\\_02\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_reicst_27_02_25)
29. **Старченко, Г. В.** Smart-підхід до проектного менеджменту:

інтеграція штучного інтелекту та хмарних технологій. Збірник матеріалів III Міжнародної науково-практичної конференції «Детермінанти відновлення та розвитку України», м Київ, 30 червня 2025 р. / ГО «Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій». Чернігів, 2025. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_30\\_06\\_2025-27-01](https://doi.org/10.54929/conf_30_06_2025-27-01)

30. **Філіпова, Н. В.** Критерії та індикатори ефективного вибору донора для реалізації проєктних ініціатив. *Актуальні питання управління та адміністрування: регіональний, міжнародний та глобалізаційний аспекти*: Збірник тез міжнародної науково-практичної конференції, м. Чернігів, 22–23 травня 2025 р. / ЗВО «Університет трансформації майбутнього» ; за ред. А. П. Дуки & Н. В. Філіпової. Чернігів. 2025. С. 79–83. DOI: [https://doi.org/10.54929/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25](https://doi.org/10.54929/conf_uft_23_05_25) URL: [https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25/conf\\_uft\\_23\\_05\\_25/36](https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/conf_uft_23_05_25/conf_uft_23_05_25/36)
31. **Чорней М. П.** Феномен посттравматичного зростання особистості. *Виклики майбутнього: трансформації, стратегії адаптації та стійкість у міждисциплінарному вимірі*: збірник тез Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених, м. Чернігів, 26 груд. 2025 року / ЗВО «УТМ» Чернігів. 2025. С. 263-265. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/147/152/493>
32. **Щеглюк М. С.** Банківське ESG кредитування як фінансова інновація в умовах євроінтеграції України. *Сучасні гроші, банківські послуги та фінансові інновації в умовах інтеграції України в ЄС*: матеріали VII Всеукр. наук.-практ. інтернет-конф., м. Київ, 25 листопада 2025 р. / КНЕУ. Київ. 2025. 349 с. С. 93-96. URL: <https://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/53461>

## 1.6. Інші публікації

1. Дослідження потреб ключових стейкхолдерів для удосконалення логістичних операцій прикордонних регіонів в умовах воєнного часу: аналіт. звіт / В. Маргасова, М. Дорош,

**А. Дука**, А. Приступа, **О. Сакун**, К. Гнедіна, О. Трунов. – Чернігів: ГО «Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій», 2025. 45 с. DOI: [https://doi.org/10.54929/analytical\\_report-2025-01](https://doi.org/10.54929/analytical_report-2025-01) URL: [https://www.reicst.com.ua/asp/article/view/analytical\\_report-2025-01/analytical\\_report-2025-01](https://www.reicst.com.ua/asp/article/view/analytical_report-2025-01/analytical_report-2025-01)

2. **Дука А. П.** Виклики та перспективи зближення досвіду Польщі та України в освіті дорослих. *Adaptation of the Specialist Training System in Higher Education to the Modern Challenges of the European Educational Space: Proceedings of the Scientific and Pedagogical Internship (April 07 – May 08, 2025, Kielce, Poland)* / ГО «Науково-освітній інноваційни центр суспільних трансформацій». 2025. С. 40-46. DOI: <https://doi.org/10.54929/ISSW-202507040805-06> URL: <https://reicst.com.ua/asp/article/view/issw-202507040805-06/issw-202507040805-06>

Освіта дорослих все більшою мірою стає ключовим інструментом для розвитку людського капіталу, соціальної інтеграції та адаптації до ви-мог ринку праці. У XXI столітті, У контексті соціально-економічних транс-формацій та викликів сучасного ринку праці, коли змінюються моделі працевлаштування, а технологічні трансформації вимагають постійного оновлення знань, система освіти дорослих набуває особливого значення та посідає центральне місце в політиці розвитку людського капіталу. У країнах Європейського Союзу така освіта розглядається не лише як інструмент професійної мобільності, а й як механізм соціальної згуртованості, активного старіння та безперервного навчання. У дослідженні визначено за мету порівняння підходів Польщі та України до освіти дорослих, аналіз спільних викликів та окреслення напрямів потенційного зближення систем. Це порівняльне дослідження висвітлює досвід Польщі, зокрема діяльність Університетів третього віку, та україн-ську модель ваучерної підтримки освіти дорослих, орієнтовану на про-фесійну реінтеграцію.

3. **Котельницький Н.А.** Праці В.М. Хижнякова як джерело з історії фундації жіночої освіти земським лібералізмом

північної України (60–80 рр. XIX ст.). *Сіверщина в історії України*. 2025. № 18. С. 171-173. URL: <https://nasplib.isofts.kiev.ua/server/api/core/bitstreams/b7d39018-3a4c-46f1-8e09-a0b7c11927ac/content>

Розвідка присвячена запровадженню до міжнародного наукового обігу публіцистичних праць з історії розвитку жіночої просвіти та виховання міського голови Чернігова, члена опозиційної аристократичної фронди північної України – Василя Михайловича Хижнякова (1842–1917). Автор прийшов до висновку про те, що роботи В. М. Хижнякова є вагомими джерелами з історії фундації жіночої освіти земським лібералізмом регіону у 60–80 рр. XIX ст., доповнюють існуючі дослідження про роль опозиційної аристократичної фронди краю у розвитку та поступі жіночого виховання і просвіти, надають дуже цікаві та яскраві факти з історії функціонування Чернігівської жіночої гімназії, які мають суттєве значення для історії Північного Лівобережжя. У цілому можемо констатувати, що публіцистичні праці членів земської ліберальної партії є незамінним джерелом з історії вказаної течії у визвольному русі у Російській імперії другої половини XIX ст.

Розділ 2

**НАВЧАЛЬНІ ВИДАННЯ**

1. *HR-менеджмент. Методичні вказівки для самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності D3 (073) «Менеджмент» ОПП «Менеджмент» всіх форм здобуття освіти / Укл.: Н. В. Мірко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 37 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/159/164/529>*
2. *Вища математика. Лінійна алгебра. Методичні рекомендації до виконання індивідуальних завдань для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальностей D3 «Менеджмент» та D4 «Публічне управління та адміністрування» всіх форм здобуття освіти / Укл.: М. Є. Юрченко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 56 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/153/158/511>*
3. *Вступ до фаху. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності D3 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент» усіх форм здобуття освіти / Укл.: Н. В. Філіпова. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 20 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/158/163/526>*
4. *Основи академічного письма та дослідницької діяльності: Глосарій для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти всіх форм здобуття освіти / Укл.: Т. В. Клименко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 41 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/148/153/496>*
5. *Основи економічної теорії. Методичні вказівки для індивідуальної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальностей D3 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент» та D4 «Публічне управління та адміністрування» ОПП «Публічне управління та*

- адміністрування» всіх форм здобуття освіти / Укл.: В. В. Гливенко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 15 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/157/162/523>
6. *Основи економічної теорії*. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальностей ДЗ«Менеджмент» ОПП «Менеджмент» та Д4 «Публічне управління та адміністрування» ОПП «Публічне управління та адміністрування» всіх форм здобуття освіти / Укл.: В. В. Гливенко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 19 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/155/160/517>
7. *Основи економічної теорії*. Методичні вказівки для самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальностей ДЗ«Менеджмент» ОПП «Менеджмент» та Д4 «Публічне управління та адміністрування» ОПП «Публічне управління та адміністрування» всіх форм здобуття освіти / Укл.: В. В. Гливенко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 26 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/156/161/520>
8. *Основи теорії прийняття рішень*. Методичні вказівки для самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальностей ДЗ (073) «Менеджмент» ОПП «Менеджмент» та Д4 «Публічне управління та адміністрування» ОПП «Публічне управління та адміністрування» всіх форм здобуття освіти/ Укл.: Н. В. Мірко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 17 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/160/165/532>
9. *Протидія корупції та доброчесність*. Методичні вказівки до практичних занять та виконання індивідуальних завдань для

- здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти всіх форм здобуття освіти / Укл.: Ю. В. Гаврилечко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 22 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/161/166/535>
10. *Статистика*. Методичні рекомендації до виконання індивідуальних завдань для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальностей D3 (073) «Менеджмент» та D4 (281) «Публічне управління та адміністрування» всіх форм здобуття освіти / Укл.: М. Є. Юрченко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 22 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/151/156/505>
  11. *Статистика*. Методичні рекомендації до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальностей D3 (073) «Менеджмент» та D4 (281) «Публічне управління та адміністрування» всіх форм здобуття освіти / Укл.: М. Є. Юрченко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 96 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/152/SAT2/508>
  12. *Фінанси, гроші та кредит*. Методичні вказівки до самостійної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності D3(073) «Менеджмент» усіх форм здобуття освіти / Укл.: Т. В. Клименко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього». 2025. 55 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/150/155/502>
  13. *Фінанси, гроші та кредит*. Методичні вказівки до практичних занять для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності D3(073) «Менеджмент» усіх форм здобуття освіти / Укл.: Т. В. Клименко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 63 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/149/154/499>

14. *Методичні вказівки до виконання кваліфікаційної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D4 (281) «Публічне управління та адміністрування»* ОПП «Публічне управління та адміністрування» усіх форм здобуття освіти/ Укл.: Т. Л. Шестаковська, О. В. Михайловська, І. М. Москалець. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 50 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/12/16/53>
15. *Методичні вказівки до виконання кваліфікаційної роботи для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3(073) «Менеджмент»* ОПП «Менеджмент» усіх форм здобуття освіти/ Укл.: А. П. Дука, Т. В. Клименко, О. С. Сакун. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 45 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/11/15/50>
16. *Методичні вказівки до виконання кваліфікаційної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності D3 (073) «Менеджмент»* ОПП «Менеджмент» усіх форм здобуття освіти / Укл.: Т. В. Клименко, Н. В. Філіпова. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 44 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/143/148/481>
17. *Методичні вказівки до виконання кваліфікаційної роботи для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності D4 (281) «Публічне управління та адміністрування»* ОПП «Публічне управління та адміністрування» усіх форм здобуття освіти / Укл.: І. М. Москалець, Н. В. Мірко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 47 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/145/150/484>
18. *Методичні вказівки до переддипломної практики для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності D3 (073) «Менеджмент»* ОПП «Менеджмент» усіх

форм здобуття освіти / Укл.: А. П. Дука, Т. В. Клименко, О. С. Сакун. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 22 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/book/13>

19. *Методичні вказівки до переддипломної практики* для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності Д4 (281) «Публічне управління та адміністрування» ОПП «Публічне управління та адміністрування» усіх форм здобуття освіти / Укл.: Т. Л. Шестаковська, О. В. Михайловська, І. М. Москалець. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 27 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/14/18/415>
20. *Методичні вказівки до переддипломної практики* для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент» усіх форм здобуття освіти / Укл.: Н. В. Філіпова, Т. В. Клименко, Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 20 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/144/149/479>
21. *Методичні вказівки до переддипломної практики* для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» ОПП «Публічне управління та адміністрування» усіх форм здобуття освіти / Укл.: І. М. Москалець, Н. В. Мірко. Чернігів: ЗВО «Університет трансформації майбутнього», 2025. 23 с. URL: <https://repository.uft.in.ua/index.php/omp/catalog/view/146/151/487>

## Розділ 3

# **ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ ПРО «УНІВЕРСИТЕТ ТРАНСФОРМАЦІЇ МАЙБУТНЬОГО»**

1. Заклад вищої освіти «Університет трансформації майбутнього» : офіційний вебсайт. URL: <https://uft.in.ua/> (дата звернення: 27.02.2026).

2. Заклад вищої освіти «Університет трансформації майбутнього». *Education.ua – освіта в Україні* : вебсайт. URL: <https://www.education.ua/universities/952/> (дата звернення: 27.02.2026).

3. Заклад вищої освіти «Університет трансформації майбутнього». *Ukrainian National H-index Ranking 2026* : вебсайт. 2026. URL: <https://ua.h-index.com/uk/higher-education-institution-university-of-future-transformation> (дата звернення: 27.02.2026).

4. Заклад вищої освіти «Університет трансформації майбутнього» : профіль установи. *Наука в Україні* : портал. URL: <https://nauka.gov.ua/organizations/o.FkCXxRD> (дата звернення: 27.02.2026).

5. Заклад вищої освіти «Університет трансформації майбутнього» : профіль установи. *Google Scholar* : вебсайт. URL: <https://scholar.google.com/citations?hl=uk&user=O-EYGGQAAAAI> (дата звернення: 27.02.2026).

6. University of Future Transformation. *ROR: Research Organization Registry*. URL: <https://ror.org/02bcfch31> (дата звернення: 27.02.2026).

7. Заклад вищої освіти «Університет трансформації майбутнього» : профіль у бібліометричній системі. *Бібліометрика української науки* : вебсайт. URL: <https://surl.li/fuxrpy> (дата звернення: 27.02.2026).

8. Вступ 2025: обираємо навчальний заклад. *Slavutych.info – новини Славутича* : вебсайт. 2025. URL: [https://slavutych.info/news/novosti\\_slavuticha\\_i\\_regiona/29930-vstup-2025-obirajemo-navcalnii-zaklad.html#a1](https://slavutych.info/news/novosti_slavuticha_i_regiona/29930-vstup-2025-obirajemo-navcalnii-zaklad.html#a1) (дата звернення: 27.02.2026).

9. Тетяна Леонідівна Шестаковська – засновниця та ідейна лідерка ГО “Освітній компас”. *Освітній компас* : вебсайт. URL: <https://www.educompas.org/3-things-web-designers-should-be-doing-on-facebook/> (дата звернення: 27.02.2026).

## ІМЕННИЙ ПОКАЖЧИК <sup>1</sup>

Бахлулов Р.	53
Гаврилечко Ю.	66
Галкіна К.	18, 19
Гливенко В.	53, 65
Децюк Т.	18, 19, 54
Драган І.	20, 21
Дука А. (Duka A.)	9, 10, 13, 22, 50, 51, 54, 61, 67, 68
Клименко Т.	27, 53, 54, 55, 64, 66, 67, 68
Колісник О.	56
Котельницький Н.	23, 62
Кухар Т.	56
Линдюк О.	24, 56, 57
Линдюк С.	57, 58
Марченко Н.	27, 55
Матюха В.	25, 26
Михайловська О. (Mukhajlovska O., Mukhailovska O.)	11, 12, 13, 14, 29, 30, 50, 51, 67, 68
Мірко Н.	28, 64, 65, 67, 68
Москалець І.	58, 67, 68
Надточій О.	18
Ніколаєнко Ю.	41
Новик І.	55
Рябов І.	58
Рябова Т.	58, 59
Сакун О. (Sakun O.)	31, 32, 53, 59, 61, 67, 68
Семченко-Ковальчук О.	41, 60

<b>Старченко Г. (Starchenko G.)</b>	9, 10, 13, 33, 34, 51, 60
<b>Топазли Р.</b>	35, 36, 37
<b>Тунік М.</b>	55
<b>Філіпова Н. (Filipova N.)</b>	13, 14, 38, 50, 51, 60, 64, 67, 68
<b>Циганенко Г.</b>	39
<b>Чорней М.</b>	60
<b>Шапошников К. (Shaposhnikov K.)</b>	9, 10, 16, 53
<b>Шевченко О.</b>	41
<b>Шестаковська Т. (Shestakovska T.)</b>	11, 13, 14, 15, 19, 40, 41, 50, 51, 67, 68
<b>Щеглюк М.</b>	42, 61
<b>Юрченко М.</b>	64, 66
<b>Яровой Т.</b>	43, 44, 45, 46, 48, 49

<sup>1</sup> До «Іменного покажчика» внесено прізвища авторів публікацій, у вихідних відомостях яких зазначено приналежність до Закладу вищої освіти «Університет трансформації майбутнього».

**Електронне видання**

**Бібліографічний покажчик праць науково-  
педагогічних працівників  
ЗВО «Університет трансформації майбутнього»  
у 2025 р.**

за загальною редакцією  
доктора економічних наук, професора К. С. Шапошникова

Упорядники: К. Ю. Сай, С. В. Заєць  
Обкладинка, дизайн: Сай К.Ю.  
Підготовка до друку, верстка: К. Ю. Сай

Заклад вищої освіти «Університет трансформації майбутнього»,  
14000, Україна, м. Чернігів, вул. Святомиколаївська, 19  
Електронна пошта: [info@uft.in.ua](mailto:info@uft.in.ua), [utmzvo@gmail.com](mailto:utmzvo@gmail.com)  
Телефон: +38 (063) 952-95-77  
Вебсайт: <https://uft.in.ua/>